# Særoverenskomst
# mellem
# Alvina Shipping A/S
# og
# Metal Maritime
# for Floor Manager
# Dansk Internationalt Skibsregister
# 1. april 2025 – 31. marts 2028

Overenskomst mellem Danske Rederier og Metal Maritime for Cateringofficerer er at betragte som overenskomst mellem Alvina Shipping A/S og Metal Maritime med følgende ændringer og tilføjelser:

**Løn Floor Manager Kabys**

| | u/2 år | 2 år | 4 år | 6 år | 8 år | 10 år |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Hyre 1/4 2025 | 25.471 | 25.885 | 26.299 | 27.245 | 27.908 | 28.854 |
| Hyre 1/4 2026 | 26.237 | 26.664 | 27.091 | 28.065 | 28.748 | 29.723 |
| Hyre 1/4 2027 | 27.227 | 27.669 | 28.112 | 29.123 | 29.832 | 30.843 |
| Kabys tillæg pr. måned pr. 1/4 2025 | 1.267 | 1.267 | 1.267 | 1.267 | 1.267 | 1.267 |
| Kabys tillæg pr. måned pr. 1/4 2026 | 1.304 | 1.304 | 1.304 | 1.304 | 1.304 | 1.304 |
| Kabys tillæg pr. måned pr. 1/4 2027 | 1.364 | 1.364 | 1.364 | 1.364 | 1.364 | 1.364 |

**Løn Floor Manager**

| | u/2 år | 2 år | 4 år | 6 år | 8 år | 10 år |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Hyre 1/4 2025 | 25.471 | 25.885 | 26.299 | 27.245 | 27.908 | 28.854 |
| Hyre 1/4 2026 | 26.237 | 26.664 | 27.091 | 28.065 | 28.748 | 29.723 |
| Hyre 1/4 2027 | 27.227 | 27.669 | 28.112 | 29.123 | 29.832 | 30.843 |

**Pension Floor Manager**

| **Gældende fra 1/4 2025** | u/2 år | 2 år | 4 år | 6 år | 8 år | 10 år |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Rederi indbetaling | 3.084 | 3.084 | 3.808 | 3.808 | 4.022 | 4.344 |
| Egen indbetaling | 326 | 326 | 406 | 406 | 460 | 514 |
| | | | | | | |
| **Gældende fra 1/4 2026** | u/2 år | 2 år | 4 år | 6 år | 8 år | 10 år |
| Rederi indbetaling | 3.274 | 3.274 | 4.043 | 4.043 | 4.270 | 4.612 |
| Egen indbetaling | 334 | 334 | 416 | 416 | 472 | 527 |
| | | | | | | |
| **Gældende fra 1/4 2027** | u/2 år | 2 år | 4 år | 6 år | 8 år | 10 år |
| Rederi indbetaling | 3.635 | 3.635 | 4.488 | 4.488 | 4.740 | 5.120 |
| Egen indbetaling | 359 | 359 | 447 | 447 | 506 | 565 |

| **Socialfond** | **2025** | **2026** | **2027** |
|---|---|---|---|
| Ansattes bidrag | 17 | 17 | 18 |
| Rederiets bidrag | 184 | 190 | 196 |

Overtidskompensation og skattereform tillæg 1997/2008 er indregnet i hyreskalaen.

## Tillæg og individuel løn

Alle Floor manager Kabys oppebærer det i hyretabellen anførte tillæg.
For medlemmer af Metal Maritime kan der aftales individuelle hyre og pension satser, som dog ikke kan være mindre end de i denne særoverenskomst anførte.
Anmodning om forhandling af individuel hyre/pension fremsættes af den enkelte ansatte via Metal Maritime til Alvina Shipping A/S.
Ovennævnte regler/procedurer gælder også for forhandling om den enkelte nyansatte/nyudnævntes indplacering i hyretabellen, vurderet på tidligere erfaring og anciennitet.

## Fungering som business leader

Hvis en floor manager pålægges at fungere som business leader i mere end 5 på hinanden følgende dage, vil dette udløse et fungeringstillæg for samtlige sammenhængende dage, hvor der fungeres som business leader.

Fungeringstillægget beregnes på baggrund af den månedlige begyndelseshyre (6 mdr. til 1 år) som business leader, og der vil ikke ske regulering af pensionsbetalinger. Floor manager vil ikke i øvrigt modtage fungeringstillæg.

## Tjeneste & Frihed

For hver tjenestedag om bord, inkl. skiftedage, optjenes 1 dags frihed. Under eventuel sygdom optjenes ikke fridage.
Floor Manageren optjener 24,6 løbende fridage pr. 30 døgns tjeneste, svarende til en samlet frihed inkl. lovmæssig ferie på 182,5 dage efter 182,5 dages tjeneste.
I praksis regnes således 1 ferie/fridag pr. tjenestedag. Afløsningsdage er at betragte som tjenestedage.

Floor Managerens normale tørn er 14 dages tjeneste efterfulgt af 14 dages frihed.
Evt. overskydende fridage kan kontanterstattes månedligt, såfremt Floor Manageren ønsker dette og fremsætter anmodning herom inden for fristen fastsat af rederiet for den månedlige lønkørsel.

## Kurser på fridage

Det er aftalt, at kurser på fridage, jf. hovedoverenskomsten, kan udgøre deltagelse i e-learning, som den søfarende deltager i via egen PC eller tablet. 7 timers deltagelse i e-learning udgør én kursusdag, og der ydes ikke refusion af forplejning under deltagelse i e-learning.

## Ferie

Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet.

*a) Afholdelse af ferie*
For hver måneds ansættelse optjenes 3 feriedage, der afholdes som løbende dage. I løbet af et kalenderår optjenes således 36 (kalenderdage) feriedage.

De 3 feriedage eller en forholdsmæssig andel heraf, der optjenes i løbet af hele måneden, afholdes fra dagen efter afmønstringsdagen, selvom en del af feriedagene først optjenes i hjemmeperioden. Hvis den søfarende er forhindret i at holde ferie, afholdes feriedagene umiddelbart efter, at feriehindringen ophører.

Hvis de tre feriedage ikke kan afholdes i hjemmeperioden, anses de for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder.

*b) Arbejdsfri perioder*
Den søfarende kan kræve, at vedkommende i fem uger i løbet af ferieåret fra 1. september til 31 august ikke kan pålægges at møde på arbejde uden for sin
sædvanlige tørn. Placeringen af de fem uger aftales nærmere mellem den søfarende
og vedkommendes nærmeste leder.

*c) Aflønning under afholdelse af ferie*
Der modtages sædvanlig hyre under ferie, og der ydes ferietillæg på 1,34 % af den feriegivende løn. Ferietillæg optjent i perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med hyren for maj måned, mens optjent ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august udbetales sammen med hyren for august måned.

Med sædvanlig hyre menes den eller de satser, der fremgår af hyrebilaget eller af ansættelseskontrakten samt faste tillæg, der også betales ved fravær under sygdom.

Kontanterstattede fridage indgår ikke i den feriegivende løn, som anvendes ved beregning af ferietillæg på 1,34 %.

Derimod modtager den søfarende 12,5 % af værdien af kontanterstattede fridage samtidig med udbetaling af ferietillæg.

*d) Ferie og fratræden*
Når en søfarende fratræder, vil al optjent ferie som hovedregel være afholdt.
Hvis en søfarende fratræder umiddelbart efter afmønstringsdagen, vil den under seneste udmønstring optjente ferie (en forholdsmæssig andel af 3 feriedage) blive afregnet via Danske Rederiers feriekortordning.

Tilsvarende vil søfarende, der i øvrigt fratræder uden at al optjent ferie er afholdt (eksempelvis på grund af sygdom), få afregnet feriedage via Danske Rederiers feriekortordning.

Hvis en søfarende fratræder på et tidspunkt, hvor vedkommende har afholdt feriedage, der ikke er optjent til, vil den søfarendes sidste månedshyre blive reduceret tilsvarende.

## Forståelsesprotokollat
Parterne er enige om at forståelsesprotokollat af 7. december 2017 mellem DFDS A/S og Metal Maritime for navigatører og hovmestre er gældende for denne særoverenskomst.

## Pensionsforsikring
Den ansatte holdes pensionsforsikret i PFA-Pension på de til enhver tid mellem Alvina Shipping A/S, Metal Maritime og PFA-Pension aftalte betingelser.
Præmiebetaling opretholdes så længe Floor manageren oppebærer hyre.

**Overenskomstens varighed**

Denne overenskomst er gældende fra og med den 1. april 2025 og kan opsiges med tre måneders varsel fra hver af parterne til udløb samtidigt med DIS-hovedoverenskomsten for Cateringofficerer mellem Danske Rederier og Metal Maritime.

København, April 2026



For Alvina Shipping A/S
Klaus Tindborg
Med forbehold for Danske Rederiers godkendelse

For Metal Maritime
Emilie Munch Ohlsen
Med forbehold for kompetent forsamlings godkendelse