OVERENSKOMST

MELLEM

MACRO OFFSHORE MANAGEMENT AS

OG

METAL MARITIME

(Mobile Havanlæg)

gældende pr. 1. marts 2025

OVERENSKOMST

MELLEM

MACRO OFFSHORE MANAGEMENT AS

OG

METAL MARITIME

(Mobile Havanlæg)

Vedrørende ansættelsesforhold på mobile havanlæg, som opererer på dansk område, herunder dansk kontinentalsokkel (eks. Færøerne og Grønland).

I forhold til hyrebilaget er officerer og menige delt op som følger.

Officerer: OIM, SSL, CRO, Safety Officer, TSL, TASS, ERO, Elektriker, Instrumentteknikker

Menige: Crane Operator, Deckhand, Motorman, Mekaniker

1 - ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE

Stk. 1. Arbejdsaftalen mellem arbejdsgiveren og den ansatte kan ved opsigelse kun bringes til ophør efter forudgående varsel i overensstemmelse med nedenstående regler.

Stk. 2. De første 6 måneder fra ansættelsesdato betragtes som prøvetid, hvorunder der gælder et gensidigt opsigelsesvarsel på 14 dage. Sker opsigelse efter 6 måneder, skal Metal Maritime (MM) underrettes om opsigelsen samt begrundelsen herfor.

Efter prøvetidens udløb kan ansættelsesforholdet gensidigt opsiges med:

1 måneds varsel inden udløbet af de første 5 måneder

3 måneders varsel inden udløbet af 2 år og 9 måneder

4 måneders varsel efter udløbet af 2 år og 9 måneder

Opsigelsesvarslet fra medarbejders side kan dog højest udgøre 3 måneder.

En medarbejder der opsiges af Macro Offshore, skal ubetinget fritstilles den sidste måned af opsigelsesperioden. Såfremt medarbejderen selv opsiger sin stilling, er fritstillingsreglen ikke gældende.

Stk. 3. Såfremt der er truffet aftale om, at arbejdet er af midlertidig karakter, og arbejdsforholdet ikke varer ud over 1 måned, finder stk. 2 ikke anvendelse.

Stk. 4. Uanset ovennævnte opsigelsesvarsler er det en aftale, at ansættelsesforholdet kan op-

siges med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned, når følgende 3 betingelser alle er opfyldt:

1. Den ansatte skal inden for de senest forløbne 12 måneder have oppebåret løn under sygdom i 120 dage i alt (inkl. søn- og helligdage).

2. Opsigelse skal ske i umiddelbar tilknytning til udløbet af de sygedage.

3. Opsigelse skal ske, mens den ansatte endnu er syg.

Ved opsigelse jf. denne bestemmelse, betales der altid fuld løn i hele opsigelsesperioden.

Stk. 5. Opsigelse finder ikke sted som følge af sygdom, der skyldes arbejdsulykke. I sådanne tilfælde kan de i stk. 2 anførte opsigelsesvarsler benyttes i forbindelse med opsigelse.

Stk. 6. Ovennævnte opsigelsesregler gælder dog ikke for daglønsfolk.

Stk. 7. Såfremt en ansat uberettiget undlader at tiltræde tjenesten eller forlader denne, eller arbejdsgiveren kræver tjenesteforholdet ophævet på grund af grov misligholdelse af ansættelsesforholdet fra den ansattes side, har arbejdsgiveren ret til erstatning for det ham derved påførte tab. I tilfælde af ulovlig udeblivelse til tjenesten har arbejdsgiveren, medmindre særlige omstændigheder foreligger, mindst krav på en erstatning, svarende til en halv måneds løn, samt dækning af arbejdsgiverens direkte udgifter i forbindelse med udeblivelsen.

Stk. 8. Opsigelsestiden regnes fra dato til dato, dog således at ansættelses- forholdet normalt først kan afbrydes ved udløbet af en tjenesteperiode på det mobile havanlæg.

Stk. 9. Opsigelse skal afgives skriftligt. Der skal ligeledes afgives skriftlig kvittering for modtagelse.

Stk. 10. En ansat, der har været uafbrudt beskæftiget i virksomheden i mindst 2 år og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af virksom- heden eller andre hos virksomheden beroende forhold, er berettiget til at deltage i et for den ansatte relevant kursus af indtil 2 ugers varighed, indenfor f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelsestilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau.

Deltagergodtgørelsen tilgår virksomheden.

Virksomheden dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum kr. 1.500.-.

Kursusdeltagelsen skal finde sted i opsigelsesperioden.

Disse regler finder dog ikke anvendelse over for ansatte, der er berettiget til efterløn eller pension fra virksomheden eller fra det offentlige.

Stk. 11. Såfremt en medarbejder, der har været ansat i samme virksomhed i 3, 6 eller 8 år, bliver opsagt på grund af virksomhedens forhold, skal virksomheden ved medarbejderens fratræden betale hhv. 1, 2 eller 3 gange en særlig fratrædelsesgodtgørelse. Fratrædelsesgodtgørelsen udgør kr. 5.000.

§ 2 - DAGLØNSARBEJDERE

Stk. 1. Daglønsarbejdere kan ansættes for en arbejdsperiode på indtil en måned.

Ansættelsesforholdet ophører, når arbejdsperioden udløber.

Stk. 2. Arbejdstiden er som for fastansatte 12 timers arbejde pr. døgn. Arbejde herudover erstattes med overtidsbetaling efter gældende regler.

Stk. 3. Lønnen kan udbetales à conto ved hjemkomsten. Endelig afregning vil ske den 1. i efterfølgende måned.

Stk. 4. I forbindelse med daglønsarbejde ydes 12,5 % i feriegodtgørelse af den ferieberettigede indtægt; herudover ydes der søgnehelligdagsbetaling på yderligere 3.5 % af den ferieberettigede indtægt.

Der udstedes feriekort på den samlede daglønsferiegodtgørelse.

§ 3 - ARBEJDSOMRÅDE

Arbejdsområde omfatter tjeneste på mobile havanlæg, der opererer på dansk område, herunder dansk kontinentalsokkelområde (ekskl. Færøerne og Grønland). Den ansatte er i øvrigt forpligtet til at udføre alt arbejde, som anvises af ledelsen, hvorved forstås de ansvarlige arbejdsledere. De til enhver tid gældende arbejdsbeskrivelser er alene vejledende.

§ 4 - LØN- OG TJENESTEFORHOLD

a - Tjenesteperiode

Stk. 1. Arbejdsturnus udføres i perioden à 14 dages offshore arbejde efterfulgt af 21 dages frihed. I ovennævnte perioder indgår afvikling af lovpligtig ferie og frihed optjent i udeperioden.

Stk. 2. Det er aftalt, at der skal arbejdes 168 almindelige timer i den 14 dages offshore periode.

Stk. 3. Tjenesteperioden om bord defineres som 14 døgn à 24 timer samt indtil 4 timers ventetid i forbindelse med afrejse fra det mobile havanlæg. Den nævnte periode regnes fra check-in tidspunktet i basehavn til tidspunkt for helikopterafgang fra havanlægget og omfatter således:

A. Ventetid og den af myndighederne krævede sikkerhedskontrol for afgang (60 minutter).

B. Transporttid fra lufthavn til mobilt havanlæg**.**

C. Eventuel fritid på mobilt havanlæg, før den ansatte møder på sit første skift.

D. Normalt 14 gange 12 timers arbejde fordelt på sådanne tider, som er nødvendig for det mobile havanlægs sikkerhed og drift.

E. Ventetid i maksimum 4 timer i forbindelse med afgang fra det mobile havanlæg, som er indregnet i lønnen. Ventetid kan således tidligst påbegyndes, efter at 14 x 24 timer

plus 4 timer er forløbet, regnet fra check-in tidspunkt i basehavn.

Stk. 4. I tilfælde af forlænget tjeneste kan de i stk. 3 nævnte 4 timer (eller pro rata heraf) maksimalt anvendes én gang i forbindelse med den aktuelle tjenesteperiode om bord. Ved forlænget tjeneste om bord opretholdes 1:1 forholdet mellem arbejde og frihed på det mobile havanlæg, hvorefter ventetid kan påbegyndes.

Stk. 5. Den under stk. 3, pkt. D, nævnte hvileperiode kan i begrænset omfang udskydes eller nedsættes, jfr. den til enhver tid gældende bekendtgørelse om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdstiden på havanlæg, p.t. bekendtgørelse nr. 630 af 1. juli 2003.

Stk. 6. Arbejdsperioden mellem 2 friperioder kan forlænges i op til 28 døgn, når både arbejdstager og arbejdsgiver skriftligt er enige herom, jfr. den til enhver tid gældende bekendtgørelse om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdstiden på havanlæg, p.t. bekendtgørelse nr. 630 af 1. juli 2003.

Stk. 7. Eventuelt forlænget ophold på det mobile havanlæg, såsom ventetid i forbindelse med hjemtransport eller forlænget ophold grundet manglende personale vil reducere den normalt optjente frihed i land, da etablerede skiftningsintervaller skal overholdes.

Stk. 8. I tilfælde af positionsskift eller holdskift kan arbejdsgiveren 2 gange om året (1. maj - 30. april) kalde en medarbejder ud i en arbejdsturnus 1:1 uden ekstrabetaling. Dette gælder også i forbindelse med fast indplacering af nyansatte.

b – Løn

Stk. 1. Tjeneste aflønnes efter de i det til enhver tid gældende hyretillæg anførte lønninger.

Stk. 2. De i hyretillægget angivne, månedlige lønninger består af grundløn (G) samt betaling for fast overtid og søgnehelligdagsbetaling.

Stk. 3. Den månedlige aflønning forudsætter en effektiv arbejdstid på 12 timer pr. døgn alle ugens dage under tjeneste på mobilt havanlæg inkl. fast overtid, betaling for arbejde på helligdage og søgnehelligdage samt helikoptertid til og fra havanlæg/base samt indtil 4 timers ventetid.

Stk. 4. Ved overarbejde forstås arbejdstid ud over 12 timer pr. døgn i den normale tjenesteperiode. Arbejde ud over 12 timer pr. tjenestedøgn betales pr. time med den i hyretillægget angivne overtidsbetaling. Deltagelse i sikkerhedsmøder uden for normal arbejdstid honoreres ikke.

Stk. 5. Udført overtid, som skal godkendes og underskrives af havanlæggets ledelse, vil blive afregnet ved udgangen af efterfølgende måned.

Stk. 6. Ventetid ud over de i § 4 a, stk. 3, pkt. E, nævnte 4 timer aflønnes iht. den i hyretillægget gældende timesats, dog maksimalt 12 timer i døgnet.

Stk. 7. Ved forlænget tjeneste på mobilt havanlæg forstås: Ekstra arbejdstimer på mobilt havanlæg, såfremt nødvendig afløsning ikke møder frem, eller tilkaldelse til ekstra arbejde

på dage, der ellers ville være fridage. Forlænget tjeneste på det mobile havanlæg betales med den i hyretillægget aftalte timesats for forlænget tjeneste.

Stk. 8. I tilfælde, hvor den ansatte beordres i arbejde i sin friperiode som sygeafløser eller lignende, således at den ekstra arbejdsperiode påbegyndes og afsluttes inden for friperioden, ydes kompensation for rejsetiden mellem hjemsted og basested med den i hyretillægget angivne sats for forlænget tjeneste.

Stk. 9. Søtransport til det mobile havanlæg betragtes som almindeligt ophold på mobilt havanlæg og aflønnes derfor ikke ekstra.

Stk. 10. I tilfælde af, at søtransport skulle være nødvendig fra det mobile havanlæg, forlænges tjenestetiden tilsvarende, idet den forlængede transporttid betales med sats for forlænget tjeneste.

Stk.11. Den månedlige aflønning udbetales månedsvis bagud og er til disposition på den ansattes lønkonto i dennes bank den sidste bankdag i måneden. Betaling for forlænget tjeneste, overtid, kursusdeltagelse, sygdom m.v., der i henhold til overenskomstens bestemmelser berettiger til sådan betaling, finder sted i forbindelse med lønudbetalingen for den følgende måned.

Stk.12. Når der ved ansættelse og fratrædelse skal udbetales løn for dele af en måned, beregnes 1/30 månedsløn pr. ansættelsesdag. Off-dage efter sidste skift indgår normalt i ansættelsesperioden.

c - Løntillæg

Stk. 1. For effektiv tjeneste på mobile havanlæg, omfattet af denne overenskomst ydes anciennitetstillæg, jfr. det til enhver tid gældende hyretillæg.

Stk. 2. Det er dog en betingelse for at opnå anciennitetstillæg, at tjenesten på de af denne overenskomst omfattede, mobile havanlæg ikke har været afbrudt.

Stk. 3. Ansatte, som afskediges efter at have opnået ret til anciennitetstillæg, men genantages inden for et tidsrum af 1 år, genindtræder i tidligere opnået anciennitet.

Stk. 4. Pr. 1. marts 2024 indbetaler arbejdsgiver løbende med hver månedsløn 2 % af den ferieberettigede løn til medarbejderen. Pr. 1. marts 2026 forhøjes bidraget med 1 % til 3 % og pr. 1. marts 2027 med yderligere 1 % til i alt 4 %. Såfremt den ansatte fremsætter ønske herom, vil beløbet i stedet blive indbetalt i tillæg til det aftalte pensionsbidrag. Beløbet indeholder feriepenge.

d - Kost

Stk. 1. Kost og logi ydes under tjeneste på mobilt havanlæg.

Stk. 2. Måltider og hotelophold, påkrævet som følge af transportforsinkelse til det mobile havanlæg, vil blive tildelt den ansatte af forsyningsbasen for arbejdsgiverens regning.

Stk. 3. Hvis den ansatte, som følge af forsinket afgang fra mobilt havanlæg eller forlænget transporttid, ikke kan nå et offentligt transportmiddel samme dag, vil overnatning ved forsyningsbasen blive betalt af forsyningsbasen for arbejdsgiverens regning.

e – Pension

Stk. 1. De af denne overenskomst omfattede holdes efter prøvetidens udløb pensionsforsikrede i PFA Pension på de til enhver tid mellem Metal Maritime og PFA Pension aftalte betingelser. Pensionspræmier fremgår af de til enhver tid gældende hyretillæg. Daglønsansatte omfattes ikke af pensionsaftalen.

Præmiebetalingen opretholdes, så længe den ansatte oppebærer hyre. Under bevilget tjenestefrihed uden hyre betaler arbejdsgiveren ikke pensionspræmie**.**

Stk. 2. Under 10 ugers barselsorlov, jf. § 10 indbetales ekstra pensionsbidrag til kvindelige ansatte med mindst 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt. Pensionsbidragets størrelse udgør følgende:

- Arbejdsgiver 2.957 kr.
- Lønmodtager 592 kr.

§ 5 - FERIE M.V.

Stk. 1. Der tilkommer den ansatte ferie og feriegodtgørelse iht. den til enhver tid gældende lovgivning herom.

Stk. 2. Der ydes ferie med løn samt ferietillæg på 1%. Ferietillæg for perioden fra den 1. september til den 31. maj udbetales med lønnen for maj måned, mens ferietillæg for den resterende del af ferieåret udbetales med lønnen for august måned.

Stk. 3. Det er aftalt, at den årlige ferie placeres i friperioder af 3 ugers varighed, jfr. § 4 a, stk. 1.

Stk. 4. Ved fratrædelse ydes erstatning for ikke afholdt, optjent ferie for forudgående ferieår. Denne erstatning udgør 1/30 af den beregnede feriegodtgørelse (iht. stk. 2) pr. dag. Der udstedes feriekort.

Stk. 5. Feriepenge til fratrådte beregnes ved årets udgang og dokumenteres på feriekort.

Stk. 6. I det omfang medarbejderen ikke har optjent nok ferie til afvikling i friperioden, afholder medarbejderen betalt ferie på forskud, jf. ferielovens § 7.

Der kan lokalt træffes skriftlig aftale om, at ferien afholdes i timer.

§ 6 - TRANSPORT

Stk. 1. Transport fra basested i land til og fra mobilt havanlæg arrangeres og betales af arbejdsgiveren. Arbejdsgiveren refunderer:

A. Udgifter til transport med fra fast bopæl til og fra basested.

B. Overnatning på hotel betales kun, såfremt arbejdsgiveren har godkendt og anvist hotel.

C. Fortæringsudgifter under ud- og hjemrejse fra/til fast bopæl samt i forbindelse med overnatning på basested betales af Macro Offshore.

D. Ansatte, der i forbindelse med tiltrædelse ikke har overnattet på hotel, og som bor uden for Esbjerg Kommune, tilkommer godtgørelse til køb af morgenkaffe kr. 50,-, der udbetales med lønnen. Arbejdsgiveren refunderer herudover rimelige udgifter til fortæring i tilfælde af forsinkelse ved tjenestens tiltrædelse - jfr. dog § 4, d, stk. 2.

E. Det er pålagt den ansatte at gøre sig godt bekendt med alle transportforhold til det mobile havanlæg (f.eks. helikopterafgangstider).

F. Under helikopterflyvning stilles overlevelsesdragt til rådighed.

Stk. 2. Såfremt afløsning udebliver, må tjenestestedet ikke forlades, før afløser møder, eller efter tilladelse fra ledelsen på det mobile havanlæg.

§ 7 - MANDSKABSSKIFT

Stk. 1. Hvis mandskabsskift forsinkes, tæller tjenesteperioden som defineret i § 4, a, stk. 3 fortsat, og mandskabet indgår ved ankomst til det mobile havanlæg umiddelbart i den normale arbejdsperiode. Såfremt effektiv tjeneste, fraregnet evt. forlænget ophold på boreplatformen, som afregnes iht. § 4, b, stk. 8, overstiger friheden i land, kompenseres herfor.

Stk. 2. Såfremt transport til basen forsinkes om bord, betales ventetid, jfr. § 4, b, stk. 6.

§ 8 - ARBEJDSTØJ

Stk. 1. Arbejdsgiveren stiller, under hensyntagen til arbejdets karakter og vejrliget, arbejdsbeklædning til rådighed under tjenesten, såsom overall, sikkerhedssko/støvler, sikkerhedshjelm, sikkerhedsbriller samt termobeklædning.

Stk. 2. Såfremt det udleverede materiel beskadiges eller går tabt, er den ansatte erstatningsansvarlig, såfremt skaden eller tabet skyldes forsømmelighed fra den ansat- tes side. Evt. erstatning kan arbejdsgiveren tilbageholde fra den ansattes løn.

§ 9 - EFFEKTERSTATNING

Stk. 1. Hvis en ansat mister sine effekter ved f.eks. ildløs eller havari, eller effekterne beskadiges af anden ulykkeshændelse, der rammer det mobile havanlæg, erstatter arbejdsgiveren den ansattes tab, dog højst med det i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om erstatning til søfarende for ejendele, der er gået tabt ved forlis eller andet havari, fastsatte beløb.

Stk. 2. Erstatningsansvaret kan nedsættes eller bortfalde under hensyn til skyld eller forsømmelse, den ansatte måtte have udvist.

§ 10 - SYGDOM OG BARSEL m.v.

Stk. 1. Der ydes løn under fravær på grund af sygdom eller tilskadekomst under følgende forudsætninger:

A. Sygefravær skal omgående og altid inden tjenesteperiodens begyndelse meldes til arbejdsgiveren. Sygedokumentation skal fremsendes senest 4. fraværsdag.

B. Der udbetales løn under sygdom i indtil 104 dage. Efter 3 års ansættelse udbetales løn under sygdom i indtil 134 dage.

C. Udbetaling af løn under sygdom skal ske under iagttagelse af den til enhver tid gældende dagpengelovgivning.

Retten til løn under sygdom stopper, såfremt sygedagpengerefusionen fra kommunen ophører, og dette skyldes medarbejderens forsømmelse af de pligter, der følger af sygedagpengeloven.

I de tilfælde hvor virksomheden allerede har udbetalt sygeløn/sygedagpenge til medarbejderen, kan virksomheden for perioden forud for ophøret alene modregne et beløb, svarende til den tabte sygedagpengerefusion i medarbejderens løn.

Stk. 2. I tilfælde af dokumenteret, alvorlig sygdom eller dødsfald hos ægtefælle, børn eller forældre under tjenesten offshore ydes indtil 4 dages frihed med løn, forudsat disse dage er normale offshore arbejdsdage. Førstedagen er afrejsedagen fra tjenestestedet. Transportudgifter til og fra det mobile havanlæg afholdes af arbejdsgiveren, jf. § 6 stk. 1, litra A.

Stk. 3. I tilfælde af sygdom, der forhindrer planmæssig udmønstring, tilbageholdes hyre svarende til 1 arbejdsdag (1/30 månedsløn). Såfremt raskmeldingen foreligger inden for 1 dage, og der kan arrangeres sædvanlig transport tilbageholdes kun hyre for fraværsdagen(e).

Stk. 4. Der gives frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den ansatte indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år. Det samme gælder hvis indlæggelsen sker helt eller delvist i hjemmet.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt i 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Den ansatte skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Evt. refusion fra kommunen tilfalder virksomheden

Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at den ansatte gør tjeneste på havanlægget (offshore).

For så vidt angår rejseomkostninger til/fra det mobile havanlæg, betaler den ansatte disse, hvorimod udgift til afløser betales af virksomheden.

Stk. 5. Arbejdsgiveren udbetaler til kvindelige ansatte, der på det forventede fødselstidspunkt har 9 måneders uafbrudt beskæftigelse i virksomheden, fuld løn under fravær på grund af barsel fra 4 uger før forventet fødselstidspunkt til og med 10. uge efter barnets fødsel (i alt 14 uger).

Stk. 6. Til fædre med 9 måneders anciennitet betales ved fædreorlov 14 offshoredages fuld løn efterfulgt af 21 dages frihed.

Stk. 7. Arbejdsgiveren yder fuld løn under forældreorlov i indtil 26 uger. Betalingen i disse 26 uger svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden.

Af disse 26 uger har den forælder, der afholder barselsorloven, ret til at holde 9 uger og den anden forælder ret til at holde 10 uger. Holdes orloven, der er reserveret til den ene forælder ikke, bortfalder betalingen. De resterende 7 ugers orlov ydes enten til den ene eller den anden forælder eller til deling. De 24uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen. Medmindre andet aftales, skal de 26 uger varsles med 3 uger. Hver af forældrenes kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

Medarbejdere, der får børn født den 1. juni 2025 eller senere, indtræder som sociale forælder eller nært familiemedlem efter barselslovens bestemmelser får samme rettigheder til løn under orlov, som var de forælder til barnet.

Det er en forudsætning for betalingen, at virksomheden er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til medarbejderen tilsvarende. Såfremt arbejdsgiveren ikke vil kunne oppebære refusion, bortfalder betalingen til medarbejderen.

Stk. 9. Fravær og betaling til medarbejderen forudsætter, at den anden forælder ikke samtidig er på orlov.

§ 11 - DIVERSE BESTEMMELSER

Stk. 1. Tillidsmandsregler beskrives i særligt protokollat til denne overenskomst

Stk. 2. Den ansatte har tavshedspligt og skal over for såvel udenforstående som over for kolleger bevare diskretion angående forhold, der vedrører ledelsen, kolleger, aktiviteter etc. Det vil blive betragtet som brud på ansættelsesforholdet, hvis den ansat- te giver udenforstående oplysninger om aktiviteter på det mobile havanlæg.

Stk. 3. Arbejdstager har dog ret til at give oplysning til sin organisation om egne løn- og arbejdsvilkår.

Stk. 4. Arbejdet på et mobilt havanlæg kræver 100 % overholdelse af sikkerhedsreglerne.

Brud på følgende regler vil altid medføre øjeblikkelig afskedigelse (bortvisning):

A. Medbring og/eller indtagelse af spiritus eller narkotika eller lignende.

B. Fremmøde i beruset tilstand for tjeneste.

C. Gentagne eller grove overtrædelser af operations- og/eller sikkerhedsbestemmelser i forbindelse med tjenesten.

D. Nægtelse af at udføre lovligt given ordre.

Stk. 5. De af denne overenskomst omfattede ansatte lægeundersøges iht. den til enhver tid gældende bekendtgørelse om lægeundersøgelse for søfarende.

§ 12 - UDDANNELSE

a.

Stk. 1. Den ansatte er pligtig til på fridage, efter anvisning fra arbejdsgiveren, at deltage i kurser, møder og lignende 10dage årligt uden at oppebære det i stk. 2 angivne, ekstra vederlag. Den årlige periode regnes fra dato 1. maj. Evt. ikke forbrugte kursusdage bortfalder næste 1. maj.

Stk. 2. Deltagelse i kurser eller anden aktivitet i land på fridage ud over de i stk. 1 nævnte dage betales med 1/30 månedsløn pr. dag.

b.

Kurser offshore: Afholdelse af kurser offshore kan forekomme enten uden for eller i tilknytning til de fastlagte tjenesteperioder om bord.

Stk. 1. Ved afholdelse af kurser offshore i en frihedsperiode kompenseres iht. § 12, a, stk. 2. Kompensationen regnes pr. dag eller pro rata heraf og tæller fra afgang fra hjemstedet til hjemkomst til hjemstedet.

Stk. 2. Ved afholdelse af kurser offshore i en tjenesteperiode kompenseres overtid (§ 4, b, stk. 4) i det omfang, der deltages i kurser ud over den almindelige 12 timers arbejdstid.

Stk. 3. Ved afholdelse af kurser offshore i forlængelse af en tjenesteperiode kompenseres pr. dag eller pro rata iht. § 12, a, stk. 2, fra den fulde tjenesteperiode er afsluttet, jfr. § 4, litra a, stk. 3, til indcheckning til helikopter på havanlægget.

§ 13 - VOLDGIFT

Alle tvistigheder vedrørende denne overenskomst behandles efter den til enhver tid mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Fagbevægelsens Hovedorganisation gældende norm for regler for behandling af faglig strid.

I sager vedrørende bortvisning, skal mæglingsmøde afholdes senest 5 hverdage efter mæglingsbegæringens modtagelse i den modstående organisation, medmindre andet aftales.

§ 14 - OVERENSKOMSTENS VARIGHED

Denne overenskomst træder i kraft fra og med 1. marts 2025 og kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel fra hver af parterne, dog tidligst 1. marts 2028.

PROTOKOLLATER

1. REGLER FOR TILLIDSREPRÆSENTANTER

§ 1 - Valg af tillidsrepræsentant

Stk. 1. Såfremt der på et mobilt havanlæg blandt de af denne overenskomst omfattede ansatte er ønske herom, kan der vælges en tillidsrepræsentant og suppleanter, som skal være talsmænd over for ledelsen for de enkelte mobile havanlæg.

Stk. 2. Valg af tillidsrepræsentant foretages ved en skriftlig afstemning blandt de ansatte, der på det tidspunkt valget foregår, er beskæftiget på mobile havanlæg, og valget betragtes kun som gyldigt, når mere end halvdelen af de beskæftigede ansatte har stemt for vedkommende.

Stk. 3. Tillidsrepræsentanten skal vælges blandt de anerkendt dygtige ansatte, der er omfattet af denne overenskomst, og som har arbejdet i mindst 1 år i de sidste 2 år på de af arbejdsgiveren ejede mobile havanlæg.

Stk. 4. Såfremt den valgte tillidsrepræsentant er omfattet af den mellem Macro Offshore og Metal Maritime indgåede overenskomst, er valget ikke gyldigt, før det er godkendt af forbundet og af dette meddelt arbejdsgiveren.

§ 2 - Tillidsrepræsentantens virksomhed

Stk. 1. Såvel tillidsrepræsentanten som ledelsen på det mobile havanlæg har pligt til både over for deres organisation og mellem de lokale parter på det mobile havanlæg at fremme et roligt og godt samarbejde.

Parterne er enige om, at tillidsrepræsentanten spiller en vigtig rolle for opretholdelsen af et stærkt lokalt samarbejde. Parterne er i den forbindelse ligeledes enige om, at det er en fælles forpligtelse ikke at hindre organisering samt at anbefale inddragelse af tillidsrepræsentanten i det lokale arbejde.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanten fungerer som talsmand for de ansatte, den pågældende er valgt iblandt, og kan som sådan over for ledelsen på det enkelte, mobile hav- anlæg forelægge forslag, henstillinger og klager fra de ansatte.

Stk. 3. På mobile havanlæg, hvor der ikke skal findes sikkerhedsorganisation, kan tillidsrepræsentanten rejse klage og rette henstilling til arbejdsgiveren vedrørende arbejdsmiljøspørgsmål.

Stk. 4. Opnås der ikke ved tillidsrepræsentantens henvendelse til ledelsen på det mobile havanlæg en tilfredsstillende ordning, står det tillidsrepræsentanten frit at anmode forbundet om at tage sig af sagen, men arbejdet skal fortsættes uforstyrret, idet man afventer resultat af organisationens behandling af sagen.

Stk. 5. Tillidsrepræsentanten skal ved forestående opsigelse bedst muligt holdes orienteret herom og har i øvrigt påtaleret ved evt. forekommende urimeligheder ved antagelser og opsigelser.

Stk. 6. I forbindelse med kurser vedrørende uddannelse af tillidsrepræsentant og suppleanter er der mellem parterne enighed om, at disse kurser normalt lægges i tillids- repræsentantens/suppleantens off-periode. Kan kurset undtagelsesvis ikke afvikles i off-perioden, bevilges tillidsrepræsentanten/suppleanten den fornødne frihed. Det samme gælder tillidsrepræsentantens deltagelse i møder, der er en følge af Reglerne for behandling af faglig strid (Normen), Hovedaftalen eller Arbejdsretsloven. Denne frihed medfører også aflønning (1/30 månedsløn pr. mødedag) forudsat, at sagen omhandler en af de medarbejdere, som den pågældende tillidsrepræsentant er valgt af, eller i øvrigt repræsenterer.

Stk. 4. Hvis der på arbejdsgiverens foranledning inden for virksomhedens normale arbejdstid lægges beslag på tillidsrepræsentanten i spørgsmål, der angår virksomheden og de ansatte, må dette ikke medføre indtægtstab for tillidsrepræsentanten.

§ 3 – Vederlag til tillidsrepræsentant

Stk. 1. Parterne er enige om, at tillidsrepræsentanter (ikke suppleanter) valgt under denne overenskomst vil modtage et årligt vederlag, som udbetales bagud med ¼ pr. kvartal. Vederlaget udbetales som kompensation for tillidsrepræsentantens varetagelse af sit hverv uden for dennes arbejdstid. Vederlaget er ikke pensionsgivende eller feriepengeberettiget.

Tillidsrepræsentantens valggrundlag opgøres senest med udgangen af august 2017. Herefter opgøres valggrundlaget ved nyvalg af tillidsrepræsentanten og efterfølgende en gang årligt.

Ved bortfald af tillidsrepræsentanthvervet bortfalder vederlaget.

Vederlaget udgør:

- Tillidsrepræsentanter vil med et valggrundlag på op til 49 ansatte fra 4. kvartal 2017 modtage et årligt vederlag på kr. 9.000,00.

- Tillidsrepræsentanter vil med et valggrundlag på 50 og derover fra 4. kvartal 2017 modtage et årligt vederlag på kr. 16.000,00.

§ 4 - Tillidsrepræsentantstillingens ophør

Stk. 1. En tillidsrepræsentants opsigelse skal begrundes i tvingende årsager, og ledelsen på mobile havanlæg er pligtig at give vedkommende 5 måneders varsel.

Såfremt en tillidsrepræsentant har fungeret som sådan i en sammenhængende periode på mindst 5 år, har vedkommende dog krav på 6 måneders varsel.

Når en tillidsrepræsentant er valgt iht. nærværende protokollats § 1, kan vedkommendes arbejdsforhold i varselsperioden ikke afbrydes, før Metal Maritime har fået lejlighed til at prøve afskedigelsens berettigelse ved fagretlig behandling. Denne skal påbegyndes inden en uge og afsluttes hurtigst muligt.

Er afskedigelsen begrundet i arbejdsmangel, bortfalder den ovenfor nævnte varselspligt. I

sådanne tilfælde er opsigelsesvarslet som anført i § 1 i overenskomst mellem Macro Offshore og MM.

Stk. 2. Hvis MM skønner, at afskedigelsen er uberettiget, er arbejdsgiveren pligtig til at underkaste sig voldgiftsretlig afgørelse af sagen.

Stk. 3. En tillidsrepræsentant**,** der er valgt under en periode med et større antal ansatte, ophører med at være tillidsrepræsentant, hvis de ansattes antal i en periode af 3 måneder har været 5 eller derunder, medmindre der træffes skriftlig aftale mellem parterne om stillingens opretholdelse.

§ 5 - Stedfortrædere for tillidsrepræsentant

Stk. 1. Der er enighed om at tilstræbe, at tillidsrepræsentant og suppleant ikke er tjenestegørende samtidigt, således at der altid er en tillidsrepræsentant eller en suppleant på det mobile havanlæg.

Stk. 2. Hvor en tillidsrepræsentant er fraværende på grund af sygdom, deltagelse i kursus eller lignende, kan der efter aftale med ledelsen på det mobile havanlæg udpeges en stedfortræder for tillidsrepræsentanten. En således udpeget stedfortræder har i den periode, hvori vedkommende fungerer, den samme beskyttelse som den valgte tillidsrepræsentant, såfremt vedkommende opfylder betingelserne for at blive valgt til tillidsrepræsentant iht.

§ 6 - Sikkerhedsrepræsentanter

Stk. 1. Sikkerhedsrepræsentanten gives mulighed for at deltage i de relevante af forbundet udbudte arbejdsmiljøkurser i sikkerhedsrepræsentantens friperiode. Kan kurset ikke afvikles i friperioden, træffes nærmere aftale mellem virksom-heden og sikkerhedsrepræsentanten om hvorledes deltagelse kan ske uden merudgift for virksomheden.

Stk. 2. Sikkerhedsrepræsentanter, der er medlem af Metal Maritime, modtager et årligt vederlag på 9.000 kr.

Vederlaget er hverken pensionsberettiget eller feriepengeberettiget, og det indgår ikke i beregningen af øvrige overenskomstmæssige betalinger.

Beløbet reduceres forholdsmæssigt hvis sikkerhedsrepræsentanten fratræder sig hverv i løbet af året. Metal Maritime påser at sikkerhedsrepræsentanten er medlem.

Vederlaget betales bagud med ¼ pr. kvartal og første gang for perioden fra 1. marts 2025 udbetales ved første ordinære betalingstermin."

Forbundet står for opkrævning af vederlaget fra virksomhederne.

2. AFHOLDELSE OG AFREGNING AF FERIE

Under henvisning til overenskomstens § 4a, stk. 1, 2. afsnit samt § 5a, stk. 3, 4 og 5 afregnes som følger:

1. De 25 årlige feriedage afvikles i de 8 × 3 friuger.
2. Dette betyder, at der afvikles (25:8) = 3,13 feriedage i en periode på "**2 uger ude og 3** uger hjemme"
3. Der trækkes ferie på månedlig basis, hvilket betyder, at der pro rata trækkes (3,13:5 × 4,3) = 2,69 feriedag pr. måned, indtil de 25 feriedage er opbrugt.

3. SENIORPOLITIK

Parterne er enige om at man i overenskomstperioden følger det udvalgsarbejde, der er sat i gang i regi af Danske Rederier, som skal forsøge at fremkomme med modeller til en seniorordning på offshoreområdet til parternes godkendelse.

Når resultatet af dette udvalgsarbejde foreligger vil overenskomstens parter sammen vurdere og fremkomme med forslag til hvilke modeller der med fordel kan benyttes på dette område inden for offshorebranchen.

4. KOMPETENCEUDVIKLINGSFOND

Frem til 31. december 2023 fastsættes bidraget til den mellem parterne aftalte kompetenceudviklingsfond til kr. 0. Så længe dette bidrag er gældende, tillægges den månedlige hyre et beløb på kr. 72,23, der svarer til det hidtidige bidrag inkl. bidrag til uddannelses- og samarbejdskontoen, fratrukket feriepenge og særlig opsparing.

Fra og med 1. januar 2024 er det aftalt, at ansatte på denne overenskomst (ej individuelt ansatte) omfattes af CO-Søfarts Kompetenceudviklingsfond. Det årlige bidrag til kompetenceudviklingsfonden udgør kr. 972 pr. medarbejder.

5. ÆNDRING AF TØRN

Såfremt den ansatte og virksomheden er enige, kan der på frivillig basis, og indenfor rammerne af den i § 4 stk. 6 fastsatte maksimale arbejdsperiode mellem to friperioder, indgås aftale om, at turnus- perioden kan ændres, så der er et ligeligt forhold mellem tjenesteperioden om bord og den efterfølgende frihedsperiode mod en forholdsmæssig forhøjelse af den overenskomstmæssige månedsløn. Aftale om ændret turnus skal indgås skriftligt, og med underretning af Dansk Metal herom.

6. NATARBEJDE

Parterne er enige om, at yderligere målrettet forskning om natarbejde kan være med til at belyse, hvordan natarbejde er en risikofaktor, og hvordan natarbejderes natarbejde kan tilrettelægges mest hensigtsmæssigt i praksis. Parterne er enige om at tage afsæt i og lade sig inspirere af resultatet af Metal Maritimes og Danske Rederiers arbejdsgruppe om hvorvidt der bør iværksættes yderligere tiltag til forbedring eller sikring af natarbejderes helbredsforhold.

I arbejdet inddrages eksisterende viden og vejledninger om forskellige aspekter ved tilrettelæggelsen af arbejdstiden på offshore havanlæg samt anbefalingerne fra det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljøs (NFA's) anbefalinger.

7. Samarbejde om arbejdsmiljø og trivsel
Der er mellem parterne enighed om, at man i overenskomstperioden følger det udvalgsarbejde, der er sat i gang på offshore-området i regi af Danske Rederier om de konkrete udfordringer af trivsels- og arbejdsmiljømæssig karakter som offshorebranchen og dens medarbejdere står overfor.

Når resultatet af dette udvalgsarbejde foreligger vil overenskomstens parter sammen vurdere og fremkomme med forslag til hvorledes udfordringerne i branchen med fordel vil kunne imødegås i et samarbejde mellem virksomheden og de tillidsvalgte repræsentanter for medarbejderne.

8. ORGANISATIONSAFTALE

Der er mellem parterne i sammenhæng med denne overenskomst indgået en særlig organisationsaftale i protokollat af 1. september 2015

9. RAMMEAFTALE – INDIVIDUEL ANSÆTTELSE

§ 1 - Aftalens dækningsområde

Stk. 1. Aftalen omfatter ansatte, der er omfattet af overenskomst for Mobile Havanlæg mellem Macro Offshore og Metal Maritime, og som ansættes på individuelle vilkår.

Hvor intet andet følger af nærværende aftale, gælder den ovenfor nævnte overenskomsts bestemmelser. Aftalen erstatter i sin helhed overenskomstens bestemmelser om fratrædelsesgodtgørelse (§ 1 stk. 11), løn (§ 4 b), løntillæg (§ 4 c), pension (§ 4 e), feriefridage (§ 5b) og uddannelsesdage (§ 12 a stk. 1). De aftalte vilkår fremgår af den enkeltes individuelle ansættelseskontrakt.

Stk. 2. Ansættelse i henhold til denne aftale forudsætter enighed herom mellem virksomheden og den ansatte.

§ 2 - Ansættelse og opsigelse

Stk. 1. Ansættelsen sker på funktionærlignende vilkår, hvilket betyder, at §§ 2, 2a, 2b, 3, 5, 8, 17 og 17a i Funktionærloven er gældende for ansættelsesforhold omfattet af denne aftale.

§ 3 - Lønforhold

Stk. 1. Lønnen aftales individuelt mellem virksomheden og den ansatte. Lønnen fastsættes med baggrund i en systematisk vurdering, og skal give udtryk for den ansattes kvalifikationer, ansvar, indsats og dygtighed, ligesom der skal tages hensyn til arbejdets krav til den ansatte, herunder særlige gener der er forbundet hermed. En gang årligt tages lønnen for den enkelte op til vurdering og eventuel regulering.

Stk. 2. Såfremt den ansatte ønsker det, kan tillidsrepræsentanten eller Metal Maritime deltage i disse drøftelser.

Stk. 3. Kompensation for fast overtid, arbejde på søgne- og helligdage, feriefridage, standby/ventetid i forbindelse med flyafgang, ventetid ved hjemrejse, flyvetid, nattillæg, deltagelse i sikkerhedsmøder, samt op til 10 uddannelsesdage mv. er indeholdt i den i stk. 1 nævnte løn.

Stk. 4. Arbejde ud over 12 timer pr. tjenestedøgn betales med et tillæg pr. time, der minimum svarer til, hvad der følger af overenskomstens hyretillæg om overtid. Udført overtid skal godkendes forud og underskrives af ledelsen og afregnes ved udgangen af den efterfølgende måned.

Stk. 5. Ekstra arbejdstimer som følge af, at nødvendig afløsning ikke møder frem, betales med et tillæg pr. time, der minimum svarer til, hvad der følger af overenskomstens hyretillæg om forlænget tjeneste.

Stk. 6. Den ansatte er omfattet af overenskomstens § 4c, stk. 5 om indbetaling til en særlig opsparing, medmindre den ansatte er omfattet af en lignende ordning i virksomheden, der som minimum indeholder samme opsparing og rettigheder.

§ 4 - Pension

Stk. 1 Ansatte der ansættes på individuelle vilkår, gives pensionsordning i PFA Pension. Det samlede pensionsbidrag udgør p.t. 12 %, hvoraf den ansattes eget bidrag udgør 4 %.

Stk. 2 Virksomheden indeholder et beløb svarende til den ansattes eget bidrag, jfr. stk. 1 og foretager en samlet indbetaling til PFA Pension.

§ 5 - Fagretlig behandling

Stk. 1 Eventuelle uoverensstemmelser vedrørende forståelsen af de individuelle ansættelsesaftaler eller denne aftale, herunder vedrørende lønniveau eller lønregulering, behandles efter overenskomstens § 13.

§ 6 - I øvrigt

Arbejdstageren er pligtig at stille sin fulde arbejdskraft til rådighed for virksomheden. Den ansatte må således ikke uden skriftligt samtykke fra virksomheden påtage sig hverv uden for tjenesten, medmindre sådanne hverv til enhver tid udføres helt uden ulempe for virksomheden.

§ 7 - Opsigelse

Nærværende aftale er gældende fra den 1. marts 2025 og kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel til bortfald samtidig med normal opsigelse af overenskomsten mellem parterne.

6. Seniorordning

Fra 5 år før den til enhver tid gældende pensionsalder kan der mellem den enkelte medarbejder og rederiet træffes aftale om seniorordning på omkostningsneutralt grundlag

7. Orientering

Macro Offshore er forpligtet til at underrette og orientere Metal Maritime om, hvornår mobile havanlæg, der omfattes af overenskomsten, påbegynder eller afslutter operation på dansk område.

Dato: Dato:

_____ _____

Metal Maritime Macro Offshore

HYREBILAG NORMAL TØRN 2:3

R= Rederbetalt pension
A= Ansatte egen indbetaling til pension

Månedsløn gældende fra 1. marts 2025 til 30. april 2025

Stilling:		**Under 1 år**	**Efter 1 år**	**Efter 3 år**	**Efter 5 år**	**Efter 10 år**
OIM (Aftales individuelt)	H	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
	R	12%	12%	12%	12%	12%
	A	4%	4%	4%	4%	4%
SSL (Aftales individuelt)	H	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
	R	12%	12%	12%	12%	12%
	A	4%	4%	4%	4%	4%
CRO	H	53.263	53.942	54.022	54.115	54.238
	R	7.457	7.552	7.563	7.576	7.593
	A	1.065	1.079	1.080	1.082	1.085
Crane operator	H	48.858	49.537	49.605	49.698	49.781
	R	6.840	6.935	6.945	6.958	6.969
	A	977	991	992	994	996
Deckhand	H	43.650	44.329	44.397	44.489	44.613
	R	6.111	6.206	6.216	6.228	6.246
	A	873	887	888	890	892
TSL (Aftales individuelt)	H	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
	R	12%	12%	12%	12%	12%
	A	4%	4%	4%	4%	4%
TASS (Aftales individuelt)	H	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
	R	12%	12%	12%	12%	12%
	A	4%	4%	4%	4%	4%
ERO	H	55.670	56.473	56.553	56.670	56.818
	R	7.794	7.906	7.917	7.934	7.954
	A	1.113	1.129	1.131	1.133	1.136
Motorman	H	43.479	44.158	44.226	44.319	44.442
	R	6.087	6.182	6.192	6.205	6.222
	A	870	883	885	886	889
Mekaniker/Caretaker	H	43.596	44.276	44.344	44.368	44.492
	R	6.103	6.199	6.208	6.211	6.229
	A	872	886	887	887	890
Elektriker	H	60.107	60.910	61.003	61.104	61.255
	R	8.415	8.527	8.540	8.555	8.576
	A	1.202	1.218	1.220	1.222	1.225
Instrument tekniker	H	50.409	51.211	51.304	51.409	51.557
	R	7.057	7.169	7.183	7.197	7.218
	A	1008	1024	1026	1028	1031

Diverse tillæg pr. time:

Stilling:		Overtid	Forlænget tjeneste	Ventetid	Dagløn
OIM (Aftales individuelt)	H	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
SSL (Aftales individuelt)	H	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
CRO	H	504	651	316	368
Crane operator	H	409	571	289	328
Deckhand	H	404	544	275	309
TSL (Aftales individuelt)	H	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
TASS (Aftales individuelt)	H	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
ERO	H	549	678	336	377
Motorman	H	411	538	277	313
Mekaniker/Caretaker	H	420	542	287	323
Elektriker	H	553	737	361	342
Instrument tekniker	H	460	615	302	342

Månedsløn pr. 1. maj 2025

Stilling:		Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 10 år
OIM (Aftales individuelt)	H	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
	R	12%	12%	12%	12%	12%
	A	4%	4%	4%	4%	4%
SSL (Aftales individuelt)	H	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
	R	12%	12%	12%	12%	12%
	A	4%	4%	4%	4%	4%
CRO	H	53.263	53.942	54.022	54.115	54.238
	R	7.989	8.091	8.103	8.117	8.136
	A	1.065	1.079	1.080	1.082	1.085
Crane operator	H	48.858	49.537	49.605	49.698	49.781
	R	7.329	7.430	7.441	7.455	7.467
	A	977	991	992	994	996
Deckhand	H	43.650	44.329	44.397	44.489	44.613
	R	6.547	6.649	6.659	6.673	6.692
	A	873	887	888	890	892
TSL (Aftales individuelt)	H	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
	R	12%	12%	12%	12%	12%
	A	4%	4%	4%	4%	4%
TASS (Aftales individuelt)	H	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
	R	12%	12%	12%	12%	12%
	A	4%	4%	4%	4%	4%
ERO	H	55.670	56.473	56.553	56.670	56.818
	R	8.350	8.471	8.483	8.500	8.523
	A	1.113	1.129	1.131	1.133	1.136

Motorman	H	43.479	44.158	44.226	44.319	44.442
	R	6.522	6.624	6.634	6.648	6.666
	A	870	883	885	886	889
Mekaniker/Caretaker	H	43.596	44.276	44.344	44.368	44.492
	R	6.539	6.641	6.652	6.655	6.674
	A	872	883	885	886	889
Elektriker	H	60.107	60.910	61.003	61.104	61.255
	R	9.016	9.136	9.150	9.166	9.188
	A	1.202	1.218	1.220	1.222	1.225
Instrument tekniker	H	50.409	51.211	51.304	51.409	51.557
	R	7.561	7.682	7.696	7.711	7.733
	A	1.008	1.024	1.026	1.028	1.031

Diverse tillæg pr. time:

Stilling:		**Overtid**	**Forlænget tjeneste**	**Ventetid**	**Dagløn**
OIM (Aftales individuelt)	H	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
SSL (Aftales individuelt)	H	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
CRO	H	504	651	316	368
Crane operator	H	409	571	289	328
Deckhand	H	404	544	275	309
TSL (Aftales individuelt)	H	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
TASS (Aftales individuelt)	H	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
ERO	H	549	678	336	377
Motorman	H	411	538	277	313
Mekaniker/Caretaker	H	420	542	287	323
Elektriker	H	553	737	361	342
Instrument tekniker	H	460	615	302	342

Månedsløn pr. 1. marts 2026

Stilling		**Under 1 år**	**Efter 1 år**	**Efter 3 å**	**Efter 5 år**	**Efter 10 år**
OIM (Aftales individuelt)	H	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
	R	12%	12%	12%	12%	12%
	A	4%	4%	4%	4%	4%
SSL (Aftales individuelt)	H	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
	R	12%	12%	12%	12%	12%
	A	4%	4%	4%	4%	4%
CRO	H	54.024	54.703	54.783	54.876	54.999
	R	8.104	8.205	8.217	8.231	8.250

	A	1.080	1.094	1.096	1.098	1.100
Crane operator	H	49.619	50.298	50.366	50.459	50.542
	R	7.443	7.545	7.555	7.569	7.581
	A	992	1.006	1.007	1.009	1.011
Deckhand	H	44.411	45.090	45.158	45.250	45.374
	R	6.662	6.764	6.774	6.788	6.806
	A	888	902	903	905	907
TSL (Aftales individuelt)	H	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
	R	12%	12%	12%	12%	12%
	A	4%	4%	4%	4%	4%
TASS (Aftales individuelt)	H	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
	R	12%	12%	12%	12%	12%
	A	4%	4%	4%	4%	4%
ERO	H	56.431	57.234	57.314	57.431	57.579
	R	8.465	8.585	8.597	8.615	8.637
	A	1.129	1.145	1.146	1.149	1.152
Motorman	H	44.240	44.919	44.987	45.080	45.203
	R	6.636	6.738	6.748	6.762	6.780
	A	885	898	900	902	904
Mekaniker/Caretaker	H	44.357	45.037	45.105	45.129	45.253
	R	6.654	6.756	6.766	6.769	6.788
	A	887	901	902	903	905
Elektriker	H	60.868	61.671	61.764	61.865	62.016
	R	9.130	9.251	9.265	9.280	9.302
	A	1.217	1.233	1.235	1.237	1.240
Instrument tekniker	H	51.170	51.972	52.065	52.170	52.318
	R	7.676	7.796	7.810	7.826	7.848
	A	1.023	1.039	1.041	1.043	1.046

Diverse tillæg pr. time:

Stilling:		**Overtid**	**Forlænget tjeneste**	**Ventetid**	**Dagløn**
OIM (Aftales individuelt)	H	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
SSL (Aftales individuelt)	H	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
CRO	H	518	670	325	378
Crane operator	H	421	654	298	337
Deckhand	H	416	560	283	318
TSL (Aftales individuelt)	H	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
TASS (Aftales individuelt)	H	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
ERO	H	565	697	346	388
Motorman	H	423	553	285	322
Mekaniker/Caretaker	H	432	558	296	333

Elektriker	H	569	759	371	352
Instrument tekniker	H	474	633	311	352

Månedsløn pr. 1. marts 2027

Stilling:		**Under 1 år**	**Efter 1 år**	**Efter 3 år**	**Efter 5 år**	**Efter 10 år**
OIM (Aftales individuelt)	H	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
	R	12%	12%	12%	12%	12%
	A	4%	4%	4%	4%	4%
SSL (Aftales individuelt)	H	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
	R	12%	12%	12%	12%	12%
	A	4%	4%	4%	4%	4%
CRO	H	54.746	55.425	55.505	55.598	55.721
	R	8.212	8.314	8.326	8.340	8.358
	A	1.095	1.108	1.110	1.112	1.114
Crane operator	H	50.341	51.020	51.088	51.181	51.264
	R	7.551	7.653	7.663	7.677	7.690
	A	1.007	1.020	1.022	1.024	1.025
Deckhand	H	45.133	45.812	45.880	45.972	46.096
	R	54.746	55.425	55.505	55.598	55.721
	A	8.212	8.314	8.326	8.340	8.358
TSL (Aftales individuelt)	H	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
	R	12%	12%	12%	12%	12%
	A	4%	4%	4%	4%	4%
TASS (Aftales individuelt)	H	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
	R	12%	12%	12%	12%	12%
	A	4%	4%	4%	4%	4%
ERO	H	57.153	57.956	58.036	58.153	58.301
	R	8.573	8.693	8.705	8.723	8.745
	A	1.143	1.159	1.161	1.163	1.166
Motorman	H	44.962	45.641	45.709	45.802	45.925
	R	6.744	6.846	6.856	6.870	6.889
	A	899	913	914	916	918
Mekaniker/Caretaker	H	45.079	45.759	45.827	45.851	45.975
	R	6.762	6.864	6.874	6.878	6.896
	A	902	915	917	917	919
Elektriker	H	61.590	62.393	62.486	62.587	62.738
	R	9.238	9.359	9.373	9.388	9.411
	A	1.232	1.248	1.250	1.252	1.255
Instrument tekniker	H	51.892	52.694	52.787	52.892	53.040
	R	7.784	7.904	7.918	7.934	7.956
	A	1.038	1.054	1.056	1.058	1.061

Diverse tillæg pr. time:

Stilling:		**Overtid**	**Forlænget tjeneste**	**Ventetid**	**Dagløn**
OIM (Aftales individuelt)	H	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
SSL (Aftales individuelt)	H	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
CRO	H	533	689	335	389
Crane operator	H	433	670	306	347
Deckhand	H	427	576	291	327
TSL (Aftales individuelt)	H	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
TASS (Aftales individuelt)	H	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX
ERO	H	581	717	355	399
Motorman	H	435	569	293	331
Mekaniker/Caretaker	H	445	574	304	342
Elektriker	H	585	780	382	362
Instrument tekniker	H	487	651	319	362