Overenskomst

Mellem

DFDS A/S

og

Metal Maritime

for

menigt Cateringpersonale

i skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS)

Gældende for perioden
1. marts 2025 til 29. februar 2028

Overenskomst
mellem
DFDS A/S
og
Metal Maritime
for
menigt Cateringpersonale
i skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS)
Gældende for perioden

1. marts 2025 til 29. februar 2028

Nærværende overenskomst er gældende for tjeneste i skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS).

"Lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v." (sømandsloven) er gældende for ansættelsesforhold, der etableres i henhold til nærværende overenskomst. De ansatte er rederiansatte.

§ 1. - Ansættelse og Opsigelse

Stk. 1. Denne overenskomst omfatter følgende stillinger:
a. Faglært kabyspersonale (kokke, smørrebrødsjomfruer, bagere og slagtere).
b. Rederiassistenter (alle stillinger som henhører under menigt ufaglært cateringarbejde, for hvilke der er fuld alternering/fleksibilitet).

Stk. 2. De af overenskomsten omfattede personer er tjenestegørende i to kategorier:
- Basic Crew, som er den til det enkelte skib fast tilhørende besætning.
- Flying Crew, der disponeres af rederiet efter behov.

Stk. 3. Opsigelsesvarsler:

Anciennitet	**Skibsføreren/Rederiet**	**Ansatte**
0 - 3 måneder	24 timer	24 timer
3 måneder - 1 år	14 dage	7 dage
1 år - 5 år	3 måneder	1 måned
5 år – 8 år	4 måneder	1 måned
8 år – 10 år	5 måneder	1 måned
Efter 10 år	6 måneder	1 måned

Stk. 4. En uarbejdsdygtig søfarende, der i de sidste 12 måneder har oppebåret sygehyre i fire måneder eller mere, og af helbredsmæssige grunde varigt er ude af stand til at fortsætte tjenesten, kan opsiges med en måneds varsel.

Stk. 5. I opsigelsesperioder kan afvikles tilgodehavende frihed, men ikke ferie.

Stk. 6. Opsiges en søfarende der har haft uafbrudt ansættelse i rederiet i 6, 8 eller 10 år, skal rederiet ved den søfarendes fratrædelse betale et beløb svarende til hhv. 1, 2 eller 3 måneders nettohyre i fratrædelsesgodtgørelse.

Stk. 7. Søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 1 år, og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, er berettiget til at deltage i et for den søfarende relevant kursus af indtil 2 ugers varighed, indenfor f.eks. AMU, FVU, eller andre uddannelsestilbud hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau.

Stk. 8. Under samme forudsætning ydes yderligere 2 ugers uddannelse. Disse 2 yderligere uger kan placeres inden for det samlede udvidede opsigelsesvarsel. Opsigelsesperioden forlænges med 2 uger, såfremt medarbejderen dokumenterer, at i alt fire ugers kursus er gennemført inden for det samlede opsigelsesvarsel. Medarbejderen skal som betingelse for denne ret hurtigst muligt og senest inden for den første uge efter opsigelsen skriftligt meddele arbejdsgiveren, om retten til yderligere to ugers uddannelse efter dette stk. ønskes benyttet.

Der skal ved udskydelse af fratrædelse ikke afgives nyt opsigelsesvarsel.

Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet.

Disse regler finder dog ikke anvendelse overfor søfarende, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller fra det offentlige.

Stk. 9. Ved opsigelse af medarbejdere med mere end 5 års uafbrudt ansættelse, der er omfattet af denne overenskomst, og hvor opsigelsen uanfægtet skyldes rederiets forhold (indskrænkninger af aktiviteter, rutelukning, afhændelse af skibe, ansættelse af søfarende der ikke aflønnes efter denne overenskomst eller på vilkår svarende hertil), etablerer rederiet en finansieringspulje til fordel for de opsagte medarbejdere. Rederiet indbetaler hvad der svarer til 2 måneders hyre (hyre inkl. indregnede faste tillæg, men uden pensionsbidrag, 2009 skattereformtillæg etc.) for hver af de opsagte søfarende, som har mere end 5 års uafbrudt ansættelse i rederiet.

Puljen anvendes til at finansiere uddannelsesaktiviteter for de opsagte medarbejdere med mere end 5 års uafbrudt ansættelse, i den udstrækning de måtte ønske at videreuddanne sig. Det påhviler rederiet snarest muligt efter opsigelserne er meddelt at tage initiativ til at afdække de enkelte opsagte medarbejderes uddannelsesønsker. Puljemidlerne kan udbetales som fratrædelsesgodtgørelse eller hvor muligt anvendes i kombination med eller som supplement til andre uddannelsesmæssige finansieringsmuligheder som fx Statens Ud- dannelsesstøtte eller Statens Voksenuddannelsesstøtte e.l. Den endelige fordeling af puljemidlerne, og uddannelsestilsagn, sker efter nærmere aftale mellem rederiet og Metal Maritime. Ikke anvendte puljemidler tilfalder rederiet.

Stk. 10. Opsiges et ansættelsesforhold, hvor den pågældende søfarende har været uafbrudt beskæftiget i mindst 3 måneder, har denne ret til at begære grunden til opsigelsen oplyst.

Antages opsigelsen ikke at være rimeligt begrundet i den søfarendes eller skibets forhold, kan sagen indbringes for den i § 20 nævnte voldgiftsret. Voldgiftsretten kan, såfremt opsigelsen findes ikke at være rimeligt begrundet i den søfarendes eller skibets forhold, bestemme, at opsigelsen underkendes, medmindre samarbejdet har lidt væsentlig skade, eller at der betales en godtgørelse, som dog ikke kan overstige 1 års løn.

Stk. 11. Udlændinge i stillinger omfattet af nærværende overenskomst, ansættes ikke på ringere vilkår end personer omfattet af DIS-lovens § 10, stk. 2, ombord i samme skib i tilsvarende stillinger.

Der kan mellem nærværende overenskomstparter træffes aftale om fravigelse af ovenstående.

§ 2 - Anciennitet.

Stk. 1. Lønanciennitet beregnes fra tiltrædelsen til fratrædelsen.

Såfremt den søfarende har været tjenestegørende i flere af rederiets skibe, medtælles sådanne perioder ved opgørelsen af lønanciennitet.

Opsigelsesanciennitet beregnes fra datoen for tiltrædelsen til opsigelsesdatoen.

Stk. 2. Forudgående lønanciennitet i stillingen medregnes, hvis den pågældende søfarende ikke har været fraværende fra rederiet i mere end 24 måneder.

Stk. 3. Forudgående opsigelsesanciennitet medregnes, såfremt den søfarende ikke i mellemtiden har været ansat i andet rederi eller virksomhed, og såfremt fratrædelsen skyldtes en for den søfarendes vedkommende uforskyldt årsag, såsom sygdom, afspadsering af værnepligt, skole- og uddannelsesophold, samt at fraværet ikke har oversteget 24 måneder.

§ 3 - Lønninger og tillæg.

Stk. 1. Ansatte oppebærer de i de til enhver tid gældende hyretillæg anførte lønninger og tillæg, pt. hyretillæg for personale ansat før 1. september 2016, og hyretillæg for personale ansat efter 31. august 2016.

Stk. 2. Den særlige opsparing stiger med virkning fra 1. marts 2026 fra 7 % til 9 % og fra 1. marts 2027 fra 9 % til 11 %.

Rederiet udbetaler månedligt med månedshyren den særlige opsparing, som beregnes af hyren i den pågældende måned. Der er indeholdt feriepenge i den særlige opsparing.

Stk. 3. Ved kontanterstatning af fridøgn regnes disse som 1/30 af månedshyren pr. fridøgn.

Stk. 4. For at den søfarende kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle personlige skattefradrag (renteudgifter mv.), kan der i forbindelse med opgørelsen af hyren udbetales et kompensationstillæg.

Stk. 5. Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag, at den søfarende giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets kontrol og beregning af kompensationstillægget, herunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til hos skatteväsenet at søge de nødvendige oplysninger om den søfarendes skatteforhold.

Stk. 6. Hyren opgøres for antallet af løbende dage ansættelsesforholdet har bestået. Der kan

dog aldrig udbetales hyre og feriepenge for mere end 30 dage i en måned.
Hyren opgøres en gang månedligt, og overføres til en af den søfarende anvist bankkonto ved månedens udgang.

Stk. 7. Der kan kun undtagelsesvis udbetales kontante penge ombord under forudsætning af, at der forefindes mulighed for at hæve sådanne ved brug af dankort. Rederiet kan imødekomme anmodning om udbetaling af kontante penge ved at stille et kontantkort til rådig- hed for den søfarende, der skal være omkostningsfrit for den søfarende.

Stk. 8. Fagligt tillæg ydes til ansatte med en faglig uddannelse (svendebrev eller lignende), som må antages at være af væsentlig betydning for de pågældendes arbejde, og hvor dette ikke i forvejen honoreres efter hyresats for faglært personale.
Det er dog en forudsætning, at den ansatte selv retter henvendelse til rederiet og fremlægger fornøden dokumentation herom.

§ 4 - Pension & Forsikring

Stk. 1. Faglært kabyspersonale og rederiassistenter ansat efter den 31. august 2016 holdes pensionsforsikret i PFA pension i henhold til de til enhver tid mellem aftalens parter og PFA pension aftalte betingelser.

Stk. 2. For øvrigt personale, som tidligere har været omfattet af en pensionsordning, fortsætter ordningen uændret.

Stk. 3. For øvrigt personale, som ikke er omfattet af pensionsordning, kan en sådan etableres. Den pågældende afholder omkostningerne til indbetalingerne, mens rederiet administrerer ordningen.

Stk. 4. Alle ansatte på denne overenskomst er omfattet af en helbredssikringsordning jfr. særligt protokollat herom.

§ 5 - Tjeneste og Frihed

Stk. 1. Forholdet mellem den ansattes tjeneste- og friheds-/ferieperioder er 1:1.

Tørner for Basic Crew tilrettelægges i det enkelte skib/afdeling under hensyntagen til skibets sejlplan og fartsområde. Tørner kan ændres når driftsmæssige hensyn gør dette påkrævet.

En gang årligt skal der ske en tørn regulering, således at det ikke er de samme personer som er ude i julen og til nytår 2 fortløbende år. Tørn reguleringen skal ske i samråd med den enkelte afdeling/tillidsmand og gennemføres med mindst 2 måneders varsel.

Tørner for Flying Crew tilrettelægges af rederiet. Forholdet mellem tjeneste og frihed/ferie er 1:1, og anskues som en 6 måneders norm. Ingen tjenestetørn kan dog have en ud- strækning på mere end 3 uger, og ingen frihedsperiode kan have en udstrækning på mindre end en uge.

Der er pligt til at forblive ombord ved kollegas pludselige forfald med kort varsel jfr. protokollat herom.

Stk. 2. En negativ frihedssaldo på maximalt 7 dage kan overføres fra måned til måned.

§ 6 - Optjening af frihed.

Stk. 1. For hver tjenestedag optjenes 1 dags frihed/ferie/feriefridag.
Under eventuel sygdom optjenes ikke frihed.
Optjeningen består af 0,8 dags frihed (5 feriefridage pr. år indregnet) pr. tjenestedag, og 36 (kalenderdage) feriedage pr. år.
På skiftedage afvikles og optjenes der ikke frihed (jvf. dog stk. 2).

Stk. 2. **Gældende for personale ansat før 1. september 2016**
For ansatte med 4 års ansættelse som faglært kabyspersonale eller rederiassistent optjenes der på skiftedage 0,5 fridøgn og 0,5 nuldag.

Disse på skiftedage optjente fridøgn og nuldage kan afvikles eller kontanterstattes. Sådanne fridøgn og nuldage registreres særskilt på den ansattes frihedsskema og kan ikke anvendes til dækning af evt. underskud i den normale optjening/afvikling af frihed.

Skibet kan ikke pålægge den enkelte afvikling af disse dage. Den enkeltes ønske om afviklingstidspunkt skal så vidt muligt efterkommes, men dog under en forudsætning af, at skibets drift skal tilgodeses.
Skibet kan ikke fastsætte bestemte perioder på året, f.eks. sommerperioden, hvor disse dage generelt ikke kan afvikles.

Samtidig kan disse dage ikke bruges i forbindelse med afvikling af frihed i forbindelse med opsigelse (jvf. § 1, stk. 5).

Stk. 3. **Gældende for personale ansat efter 31. august 2016.**
For ansatte med 10 års ansættelse som faglært kabyspersonale eller rederiassistent optjenes der på skiftedage 0,5 fridøgn og 0,5 nuldag.

Disse på skiftedage optjente fridøgn og nuldage kan afvikles eller kontanterstattes. Sådanne fridøgn og nuldage registreres særskilt på den ansattes frihedsskema og kan ikke anvendes til dækning af evt. underskud i den normale optjening/afvikling af frihed.

Skibet kan ikke pålægge den enkelte afvikling af disse dage. Den enkeltes ønske om afviklingstidspunkt skal så vidt muligt efterkommes, men dog under en forudsætning af, at skibets drift skal tilgodeses.
Skibet kan ikke fastsætte bestemte perioder på året, f.eks. sommerperioden, hvor disse dage generelt ikke kan afvikles.

Samtidig kan disse dage ikke bruges i forbindelse med afvikling af frihed i forbindelse med opsigelse (jvf. § 1, stk. 5).

Stk. 4 Menigt cateringpersonale ansat før 1. september 2016 som har valgt at overgå til ansættelse på vilkår efter 31. august 2016, kan ikke vælge at gå tilbage til tidligere vilkår/ansættelse.

Stk. 5. Ansatte blandt Basic Crew, der som følge af fravær af en kollega på grund af sygdom, kursus eller lignende, aftaler forlænget tjenesteperiode, kan få kontanterstattet den forlængede tjenesteperiode som følger:

Pr. 1/3-2025: 993 kr. pr. påbegyndt døgn.
Pr. 1/3-2026: 1.022 kr. pr. påbegyndt døgn.
Pr. 1/3-2027: 1.051 kr. pr. påbegyndt døgn.

For ansatte i faglærte stillinger betales en ekstra tur København – Oslo – København dog med:
Pr. 1/3-2025: 1.424 kr. pr. påbegyndt døgn.
Pr. 1/3-2026: 1.466 kr. pr. påbegyndt døgn.
Pr. 1/3-2027: 1.507 kr. pr. påbegyndt døgn.

Efter 72 timers ekstra tjeneste er betalingen fra 1. maj 2025 kr. 1.646 pr. påbegyndt døgn, fra 1. marts 2026 kr. 1.694 pr. påbegyndt døgn, og fra 1. marts 2027 kr. 1.742 pr. påbegyndt døgn.

Under den forlængede tjenesteperiode optjenes og afvikles ikke frihed.

Frihed, der som følge af en forlænget tjenesteperiode ikke afspadseres, vil kunne henstå til senere afvikling, eller udbetales kontant jfr. § 3, stk. 3.

Stk. 6. Medarbejdere som optjener ekstra frihed på skiftedage ifølge stk. 2 & 3, kan afvikle disse som ekstra frihed i planlagte tjenesteperioder efter aftale med cateringledelsen ombord.

Der skal normalt afvikles mindst 7 fridøgn + 7 nuldage ad gangen.

Afviklingen sker således at de optjente fridøgn bruges til at afvikle frihed på planlagte tjenestedage, mens nuldage bruges til at afvikle en efterfølgende periodes frihed, således at den ansatte kan bibeholde sin normale tørn.

Eksempel:
14 optjente skiftedages fridøgn bruges til at erstatte en normal tjenesteperiode på 14 dage med en frihedsperiode. Efterfølgende bruges 14 skiftedages nuldage til afvikling af en frihedsperiode på 14 dage, hvorefter den ansatte er tilbage i den normale tørn.

Fridøgn og nuldage optjent ifølge stk. 2 & 3 kan, hvis den ansatte selv ønsker det, kontanterstattes, således at 0,5 fridøgn + 0,5 nuldag = 8 timer, som kontanterstattes som 1 fridøgn jfr. hyrebilaget.

Stk. 7. Ved tjeneste i rederiets skibe hvor der benyttes flytransport til besætningsskift anses hjemkomst inden kl. 02.00, som hørende til det forudgående kalenderdøgn i relation til frihedsafvikling.

§ 7 - Arbejdstid

Stk. 1. Den daglige arbejdstid kan vagtplaneres med op til 10,5 timer (eksklusive pauser), som kun undtagelsesvis og i ganske særlige tilfælde kan forøges.

I hvert enkelt tilfælde, hvor det af den enkelte afdelingsleder måtte findes nødvendigt at

overskride dette, skal der i en særskilt afdelingslog indføres: grund, varsel, længde af ekstra arbejdstid og hvilke personer der er pålagt det ekstra arbejde.

Vilkårlighed i ekstra arbejde må ikke finde sted.

Der er enighed om at alt arbejde skal være relevant, og at der ikke må pålægges arbejdsopgaver alene for at opnå vagtplaneret timetal.

Betaling for ovenstående arbejdstid er indeholdt i de til enhver tid aftalte lønninger

Mellem tiltørninger skal der være mindst to timer, som dog undtagelsesvis kan nedsættes til 1½ time, dog højst 3 gange pr. tjenesteperiode.
Ovenstående undtagelse kan ikke ske systematisk.

Stk. 2. På skiftedage gælder følgende:

a. De som skal hjem på frihedsafvikling:
- for alt arbejde efter 02.00 og før 06.00 på skiftedagen betales overtid.
- for alt arbejde (eller pålagt tilstedeværelse) som pålægges senere end en time efter skibets ankomst betales overtid.
- nattevagter, natbager og natskyller erholder særligt tillæg i stedet for overtid efter 02.00 og før 06.00.

b. De som skal møde ud efter afspadsering:
- For alt arbejde (eller pålagt tilstedeværelse ombord) mere end 2 timer før planlagt afgang betales overtid.

§ 8 - Feriebestemmelser

Stk. 1. Der tilkommer den søfarende ferie jfr. den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende, under hensyntagen til bestemmelserne i nærværende paragraf.

Stk. 2. For hver måneds ansættelse optjenes 3 feriedage, der afholdes som løbende dage. I løbet af et kalenderår optjenes således 36 (kalenderdage) feriedage.

De 3 feriedage eller en forholdsmæssig andel heraf, der optjenes i løbet af hele måneden, afholdes fra dagen efter afmønstringsdagen, selvom en del af feriedagene først optjenes i hjemmeperioden. Hvis den søfarende er forhindret i at holde ferie, afholdes feriedagene umiddelbart efter, at feriehindringen ophører.

Hvis de tre feriedage ikke kan afholdes i hjemmeperioden, anses de for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder.

Stk. 3. Der modtages sædvanlig hyre under ferie, og der ydes ferietillæg på 1,34 % af den feriegivende løn. Ferietillæg optjent i perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med hyren for maj måned, mens optjent ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august udbetales sammen med hyren for august måned.

Med sædvanlig hyre menes den eller de satser, der fremgår af hyrebilaget eller af ansættelseskontrakten samt faste tillæg, der også betales ved fravær under sygdom.

Stk. 4. Kontanterstattede fridage indgår ikke i den feriegivende løn, som anvendes ved beregning af ferietillæg på 1,34 %.

Derimod modtager den søfarende 12,5 % af værdien af kontanterstattede fridage samtidig med udbetalingen af ferietillæg.

Stk. 5. Når en søfarende fratræder, vil al optjent ferie som hovedregel være afholdt. Hvis en søfarende fratræder umiddelbart efter afmønstringsdagen, vil den under seneste udmønstring optjente ferie (en forholdsmæssig andel af 3 feriedage) blive afregnet via Danske Rederiers feriekortordning.

Tilsvarende vil søfarende, der i øvrigt fratræder uden at al optjent ferie er afholdt (eksempelvis på grund af sygdom), få afregnet feriedage via Danske Rederiers feriekortordning.

Hvis en søfarende fratræder på et tidspunkt, hvor vedkommende har afholdt feriedage, der ikke er optjent til, vil den søfarendes sidste månedshyre blive reduceret tilsvarende.

§ 9 - Feriefridage

Stk. 1. Feriefridage indtjenes og afvikles løbende jfr. § 6, stk. 1.

§ 10 - Seniorpolitik

Med henblik på at seniormedarbejdere kan beskæftiges længst muligt på arbejdsmarkedet, opfordrer parterne de enkelte rederier til at drøfte eventuelle overenskomst- og lovgivningsmæssige barrierer for sådanne seniormedarbejderes beskæftigelse indenfor søfartserhvervet.

Rederiansatte søfarende kan fra 5 år før den til enhver tid gældende pensionsalder vælge at indgå i en seniorordning, hvor hele eller en del af pensionsbidraget kan konverteres til seniorfridage på omkostningsneutralt grundlag. Herudover kan tilkøbes indtil i alt 46 årlige seniorfridage ved konvertering af almindelige fridage, eller ved tilkøb af yderligere seniorfridage fx ved brug af det særlige bidrag § 3 stk. 2.

Medmindre andet aftales, skal den søfarende senest den 1. oktober skriftligt meddele rederiet sine ønsker om at indgå i en seniorordning i det kommende kalenderår. Rederiet og den søfarende skal inden årets udgang nærmere aftale udformningen og finansieringen, herunder hvor stor en andel af opsparede fridage, særlig opsparing og det konverterede pensionsbidrag vedkommende ønsker at inddrage i finansieringen. Endvidere skal den søfarende give besked om, hvor mange seniorfridage medarbejderen ønsker at afholde i det følgende kalenderår. Disse valg er bindende for medarbejderen og vil fortsætte i de følgende kalenderår. Medarbejderen kan dog hvert år inden den 1. oktober meddele virksomheden, om der ønskes ændringer for det kommende kalenderår.

Seniorordning kan tidligst indgås fra og med den lønningsperiode, hvori medarbejderen er 5 år fra den til enhver tid gældende folkepensionsalder.

Overenskomstparterne er enige om, at seniorordninger kan medvirke til, at medarbejdere over en vis alder i længere tid kan varetage og fastholde deres stillinger.

Overenskomstparterne vil til inspiration for rederierne udarbejde en vejledning og mulighedskatalog til udformning af seniorordninger, herunder hvilke elementer af fx økonomisk, restitueringsmæssig karakter samt de ledelsesmæssige og kollegiale hensyn, der i den anledning bør tages i betragtning.

§ 11 – Efter- og videreuddannelse

Stk. 1. Overenskomstparterne er enige om, at videre- og efteruddannelse i de kommende år generelt skal prioriteres. Indenfor overenskomstområdet, er der særlig fokus på at

medarbejdere uden uddannelse på gymnasialt niveau gives mulighed for opnåelse af sådant uddannelsesniveau. Tilsvarende er der enighed om at efteruddannelse til ansatte uden formel uddannelse samt efter/videreuddannelse af faglært personale skal prioriteres. Overenskomstparterne konstaterer, at et uddannelsesforløb bedst tilrettelægges i det enkelte rederi under behørig hensyntagen til rederiets drift og sammensætning af den relevante medarbejdergruppe omfattet af nærværende overenskomst. Den enkelte medarbejders forløb tilrettelægges i et samarbejde mellem rederiet og medarbejderen.

For at sikre, at der af rederiet, holdes fokus på uddannelsesmæssige tiltag, er det aftalt, at der i overenskomstperioden af rederiet på begæring skal udformes skriftlige retningslinjer for, hvordan og under hvilke betingelser sådanne uddannelsesforløb omkostningsneutralt kan tilrettelægges og gennemføres i rederiet.

Ved finansiering er parterne enige om, at der kan søges midler fra lokalt aftalte/oprettede fonde. I det omfang der til finansiering af uddannelsen skal ske reduktion i overenskomstmæssig løn, forlænget sejltid eller andre tiltag, som i forhold til denne overenskomst karakteriseres som afvigelser, kan retnings- linjerne kun udformes af rederiet efter forudgående godkendelse af Metal Maritime. Overenskomstparterne vil med afsæt i arbejdsgruppens overvejelser som beskrevet i notat af 22. maj 2012, fremkomme med et eksempel på, hvordan rederiets retningslinjer i punktform/emner kan se ud.

Stk. 2. Midlerne i den pulje der måtte blive etableret i henhold til overenskomstens § 1, stk. 9, anvendes til at finansiere uddannelsesaktiviteter for de opsagte medarbejdere med mere end 5 års uafbrudt ansættelse, i den udstrækning de måtte ønske at videreuddanne sig. Det påhviler rederiet snarest muligt efter opsigelserne er meddelt at tage initiativ til at afdække de enkelte opsagte medarbejderes uddannelsesønsker. Puljemidlerne kan udbetales som fratrædelsesgodtgørelse, eller hvor muligt anvendes i kombination med eller som supplement til andre uddannelsesmæssige finansieringsmuligheder, som fx Statens Uddannelsesstøtte eller Statens Voksenuddannelsesstøtte e.l. Den endelige fordeling af puljemidlerne og uddannelsestilsagn, sker efter nærmere aftale mellem rederiet og Metal Maritime. Ikke anvendte puljemidler tilfalder rederiet.

§ 12 - Sygdom.

Stk. 1. Under uarbejdsdygtighed som følge af sygdom opstået om bord, afvikles ikke frihed i form af fridage.

Stk. 2. Ved sygdom under frihed fortsætter frihedsafviklingen (dog maximalt 6 dage), indtil den dato hvor man efter vagtplanen skulle have være mødt til tjeneste.

Stk. 3. Hyre under sygdom kan maximalt udbetales i 16 uger (jvf. "Lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v." §§ 29 og 35).
Ved længerevarende sygdom overgår den søfarende til sygedagpenge i henhold til gældende lovgivning herom.

Stk. 4. På anmodning skal der fremsendes lægeerklæring. Omkostningerne til lægeerklæring afholdes af skibet, når der samtidigt fremsendes kvittering herfor.

§ 13 - Graviditet og Barsel.

Stk. 1. Afmønstrer en gravid søfarende, og har hun i kraft af sin graviditet ret til fri hjemrejse for statens regning, i henhold til den til enhver tid gældende bekendtgørelse om gravide søfarendes ret til fratræden og fri hjemrejse, arrangeres hjemrejsen af rederiet/skibsføreren. Det samme gælder, såfremt den søfarende i henhold til den til enhver tid gældende lov om svangerskabsafbrydelse opfylder betingelserne for fri hjemrejse.

Stk. 2. Har den kvindelige søfarende på det forventede fødselstidspunkt/adoptionstidspunkt mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse, ydes hyre i 4 uger før det forventede fødselstidspunkt. I forlængelse heraf ydes hyre under orlov i indtil 10 uger efter fødsels-/adoptionstidspunktet (barselsorlov).

Stk. 3. Forudsætningen for rederiets betaling af hyre efter stk. 2 er, at rederiet oppebærer refusion af dagpenge i henhold til den til enhver tid gældende lovgivning herom.

Stk. 4. På samme vilkår ydes den anden søfarende forælder hyre under 2 ugers orlov (14 kalenderdage), som skal placeres inden udløbet af 10 uger efter fødslen/adoptionen, samt under yderligere 2 ugers orlov (14 kalenderdage), som skal placeres efter aftale med rederiet.

Stk. 5. Rederiet betaler hyre under fravær i indtil 24 uger indenfor 52 uger efter fødslen. Af disse uger har den forælder, der afholder barselsorloven, ret til at holde 9 uger og den anden forælder ret til at holde 10 uger. Holdes orlov, der er reserveret til den enkelte forælder, ikke, bortfalder betalingen. Betaling i de resterende 5 uger ydes til den ene eller den anden forælder.

For børn, der fødes eller modtages den 1. juni 2025 eller senere, gælder følgende erstatning for stk.5:

Rederiet betaler hyre under fravær i indtil 26 uger indenfor 52 uger efter fødslen. Af disse uger har den forælder, der afholder barselsorloven, ret til at holde 9 uger og den anden forælder ret til at holde 10 uger. Holdes orlov, der er reserveret til den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. Betaling i de resterende 7 uger ydes til den ene eller anden forælder eller til deling.

Stk. 6. Det er en forudsætning for betaling, at rederiet oppebærer refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til den søfarende pro rata. Hvis rederiet ikke vil kunne oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.

Stk. 7. Det er en forudsætning for rederiets betaling af hyre efter stk. 2, 4 og 5, at den søfarende senest 4 måneder (120 kalenderdage) før det forventede fødsels- eller adoptionstidspunkt, retter skriftlig henvendelse til rederiet herom.

For børn født eller modtaget den 1. juni 2025 eller senere gælder følgende:

Stk. 8 En søfarende, der har fået overdraget orlov fra den ene forælder og/eller den anden forælder efter reglerne i barselslovens § 23 b, indtræder i de i de foregående stykker anførte rettigheder til hyre.

En søfarende, der som et nærtstående familiemedlem, har fået overdraget orlov fra den ene forælder og/eller den anden forælder efter reglerne i barselslovens § 23 c, indtræder i de i de foregående stykker anførte rettigheder til hyre.

Orloven afholdes under samme betingelser som orloven beskrevet i de foregående stykker, og det er en forudsætning for retten til hyre, at den sociale forælder eller nærtstående familiemedlem har fået overdraget retten til barselsdagpenge og opfylder betingelsen om mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse.

Stk. 9 De i § 18d i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. nævnte 2 måneders hyre, respektive 3 måneders hyre (for søfarende med 3 måneders opsigelse) anses som indeholdt i den hyre der udbetales efter stk. 2 og stk. 5.

§ 14 - Frihed ved barns indlæggelse på hospital og familiemæssige situationer

Stk. 1. Til søfarende gives der frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den søfarende indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode. Den søfarende skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen. Evt. refusion fra Kommunen/Søfartsstyrelsen tilfalder rederiet. Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at den søfarende er påmønstret et skib.

Stk. 2. Såfremt den søfarende indlægges på hospital sammen med sit barn under 14 år i løbet af den sidste uge af en hjemmeperiode, udskydes den planlagte udmønstrings-dato således, at der betales fuld løn for det antal dage, udmønstringen udskydes, dog maksimalt i 1 uge.

Stk. 3. Medarbejdere med mindst 9 måneders anciennitet har ret til 2 børnebørns-omsorgsdage pr. kalenderår. Reglen vedrører børnebørn under 14 år. Medarbejderen kan højst afholde 2 børnebørns-omsorgsdage pr. kalenderår, uanset hvor mange børnebørn medarbejderen har.

Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyn til virksomhedens tarv. I den udstrækning der ikke er fridage til gode, afholdes omsorgsdagene uden løn.

§ 15 - Kurser

Stk. 1. Den søfarende er pligtig til at afvikle 5 fridage for deltagelse i kurser, som afholdes på hverdage, pr. kalenderår.
Sådanne kurser skal være aftalt mellem nærværende overenskomstparter.
Omkostninger til sådanne kurser afholdes af rederiet, herunder er rederiet forpligtiget til at yde forplejning under kursus, eller at yde refusion for omkostninger hertil.

Stk. 2 Kurser på fridage kan udgøre deltagelse i e-learning, som den søfarende deltager i via egen PC eller tablet. 7 timers deltagelse i e-learning udgør én kursusdag, og der ydes ikke refusion af forplejning under deltagelse i e-learning.

§ 16 – Chikane- og krænkelsesfrit arbejdsmiljø

Stk. 1. Det er parternes fælles målsætning, at ingen søfarende under eller som følge af sin tjeneste om bord forulempes eller udsættes for nogen form for chikane eller krænkende adfærd. Alle parter bærer et ansvar for og skal medvirke til at sikre, at deres skib er fri for chikane og forulempelser. Manglende aktiv medvirken hertil vil ligesom udøvet chikane kunne sanktioneres ansættelsesretligt.

§ 17 - Andre bestemmelser.

Stk. 1. Den søfarende er under rejse til og fra skibet forsikret mod tab af rejsegods og personlige ejendele, i henhold til gældende bekendtgørelse om erstatning til søfarende for ejendele, der er gået tabt ved forlis eller havari.

Stk. 2. Den søfarende sørger for fornøden rengøring af eget kammer uden for arbejdstiden.

Stk. 3. Når særlig påklædning er forlangt, ydes sådant arbejdstøj i fornødent omfang.

Stk. 4. Metal Maritime modtager på anmodning besætningsoversigter over ansatte i henhold til nærværende overenskomst. En sådan anmodning kan fremsættes en gang månedligt.

Stk. 5. Faglært kabyspersonale, der indgår i Basic Crew, skal have tildelt enekabine.

Øvrig Basic Crew, skal i videst muligst omfang have tildelt enekabine, hvilket kun undtagelsesvis kan fraviges.

Flying Crew skal i videst muligt omfang have tildelt enekabine.

§ 18 - Tillidsmandsregler

Stk. 1. I rederiets passagerskibe kan medlemmer omfattet af nærværende overenskomst vælge 1 tillidsrepræsentant, samt en suppleant i hvert skib. De valgte repræsentanter bør repræsentere hvert sit skift, og kan derfor ikke pålægges at ændre tørn, med mindre tvingende nødvendige grunde taler herfor.
Den valgte suppleant er i ansættelsesforholdet omfattet af reglerne om tillidsrepræsentanter.

Stk. 2. Når en tillidsrepræsentant er valgt og anerkendt af Metal Maritime, underrettes såvel rederiet som skibsføreren i det pågældende skib.
Rederiet kan inden 8 dage efter modtagelsen af meddelelse om valg af tillidsrepræsentant gøre indsigelse mod det foretagne valg, dersom den valgtes forhold antages at gøre den pågældende uegnet til hvervet.
Såfremt der ikke gøres indsigelse mod et valg, skal rederiet returnere en kopi af den modtagne underretning med bekræftelse på, at det foretagne valg er taget til efterretning.
Ovenstående er ligeledes gældende i forbindelse med valg af suppleant.

Stk. 3. Tillidsrepræsentanten er talsmand i faglige spørgsmål overfor skibsføreren eller dennes repræsentant ombord.

Stk. 4. Såfremt en af nærværende overenskomst omfattet søfarende opsiges eller afskediges af skibsføreren, kan den pågældende anmode om tillidsrepræsentantens tilstedeværelse ved samtalen, hvor opsigelse eller afsked meddeles.

Stk. 5. Det er tillidsrepræsentantens og skibsledelsens pligt at fremme et roligt og godt samarbejde om bord.

Stk. 6. Ved udførelse af det af tillidsrepræsentanten påhvilede hverv, er det ikke tilladt at forsømme arbejdet, medmindre tilladelse er indhentet af skibsføreren eller dennes repræsentant. I sådanne tilfælde skal udvises fornøden fleksibilitet. Tillidsrepræsentanten vil modtage et årligt vederlag på 5.400.

Stk. 7. Agtes en tillidsrepræsentant opsagt eller afskediget, underrettes Metal Maritime herom. I tilfælde af opsigelse som følge af et skibs dokning, og der samtidigt gives tilsagn om genansættelse, skal Metal Maritime dog ikke underrettes.

Har en tillidsrepræsentant et års uafbrudt ansættelsesanciennitet, kan pågældendes arbejdsforhold i opsigelsesperioden ikke afbrydes førend Metal Maritime har haft lejlighed til at prøve berettigelsen ved fagretslig behandling.
Fagretslig behandling skal påbegyndes inden 1 uge og afsluttes hurtigst muligt.

En tillidsrepræsentants virke som tillidsrepræsentant kan ikke gyldigt begrunde opsigelse eller forringelse af den pågældendes forhold.

Stk. 8. En tillidsrepræsentant, og dennes suppleant, har i forhold til § 1, stk. 3 yderligere to måneders opsigelsesvarsel.

§ 19 - Strejke - lockout - blokade.

Stk. 1. Søfarende omfattet af nærværende overenskomst er ikke, under lovlig strejke og blokade i dansk havn eller red, forpligtiget til at optage arbejder, der nedlægges af andre.
I udenlandsk havn er søfarende frit stillet i så henseende. Eventuel nægtelse af at udføre sådant arbejde må ikke medføre afskedigelse eller forfølgelse af de pågældende.

Stk. 2. Agter en part at iværksætte arbejdsstandsning skal dette tilkendegives den anden part med særlig anbefalet skrivelse, mindst 14 dage før arbejdsstandsningen agtes iværksat. Der skal på samme måde gives den anden part meddelelse om beslutningen om iværksættelse af arbejdsstandsningen mindst 7 dage forinden denne iværksættes.

Stk. 3. Ingen arbejdsstandsning kan lovlig etableres medmindre den er vedtaget med mindst ¾ af de afgivne stemmer, af en efter organisationens love dertil kompetent forsamling, og behørigt er varslet i overensstemmelse med stk. 2.

Stk. 4. Arbejdsstandsning kan kun iværksættes når skibet anløber dansk havn eller red.

Stk. 5. Sympatikonflikt kan varsles og iværksættes i henhold til dansk rets almindelige regler herfor.

§ 20 - Behandling af fagretlige uoverensstemmelser.

Stk. 1. I tilfælde af påstået brud på denne overenskomst afholdes på begæring fællesmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på fællesmødet, kan sagen indbringes for Arbejdsretten.
Fællesmødet afholdes snarest, og senest 3 hverdage efter begæringen herom er fremsat, medmindre det påståede overenskomstbrud er ophørt forinden fællesmødets afholdelse.

Stk. 2. I tilfælde af uenighed om fortolkning af denne overenskomst afholdes på begæring mæglingsmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på mæglingsmødet, kan sagen indbringes for en voldgiftsret, jfr. stk. 3.

Stk. 3. Voldgiftsretten består af 2 medlemmer, udpeget af hver overenskomstpart til den enkelte sags behandling, samt 1 opmand, udpeget eventuelt under medvirken af Arbejdsrettens formand.
Det tilstræbes, at opmanden har indsigt i såvel overenskomstfortolkning samt sø-erhvervet.
Opmanden leder Voldgiftsrettens forhandlinger. Opnås ikke stemmeflerhed blandt voldgiftsrettens medlemmer, afgøres sagen af opmanden. Kendelsen tilsendes overenskomstparterne snarest og sædvanligvis senest 14 dage efter sagens forhandling.
Voldgiftsretten bestemmer hvilken af parterne, der betaler sagens omkostninger.

Stk. 4. Overenskomstens parter er enige om ikke at udsende fortolkende cirkulærer vedrørende denne overenskomsts forståelse, førend cirkulæret har været forelagt den

respektive modpart, og tilslutning til cirkulæret er forsøgt.

§ 21 - Protokollater

Stk. 1 Intet protokollat dateret før den 1. juli 2000 har fagretslig betydning for nærværende overenskomst.

§ 22 - Varighed.

Stk. 1. Denne overenskomst træder i kraft med virkning fra den 1. marts 2025, og kan opsiges af begge parter med 3 måneders skriftligt varsel, dog tidligst til den 1. marts 2028.

Stk. 2. Selvom overenskomsten er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne herom.

København den 1. juni 2026

for DFDS A/S
Med forbehold for Danske Rederiers godkendelse.

for Metal Maritime
Med forbehold for kompetent forsamlings godkendelse.

Hyretillæg for personale ansat før 1. september 2016
gældende for perioden 1. maj 2025 til 29. februar 2028

Ved første lønkørsel med de nye satser udbetales et reguleringsbeløb for perioden 1. marts til 30. april 2025. Beløbet udgør kr. 912. For ansatte der kun har været ansat i en del af perioden beregnes pro rata.

Nedenstående satser er i netto kroner.
I lønningerne er indregnet kostpenge og skattereform i overenskomstperioden.

Løn pr. måned (30 dage):

Faglært Kabys	u/ 2 år	e/2 år	e/4 år	e/6 år	e/8 år	e/10 år
1. maj 2025	23.849	24.009	24.482	25.402	25.442	25.495
1. marts 2026	24.566	24.726	25.199	26.119	26.159	26.212
1. marts 2027	25.282	25.442	25.915	26.835	26.875	26.928

Faglært Kabys Pension	u/1 år – 4 år rederi/eget	6 år → rederi/eget	Pensionsbidragstillæg fra 1. juni 2023
1. maj 2025	1.617/508	1717/508	167
1. marts 2026	1.674/536	1.774/536	167
1. marts 2027	1.731/564	1.825/564	167

Rederiassistent	u/ 2 år	e/2 år	e/4 år	e/6 år	e/8 år	e/10 år
1. maj 2025	21.902	22.197	22.227	22.589	22.721	23.441
1. marts 2026	22.597	22.892	22.922	23.284	23.416	24.136
1. marts 2027	23.292	23.587	23.617	23.979	24.111	24.831

Socialfond	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Ansattes bidrag	16	17	17

Rederiets bidrag	183	189	194

Overtid skiftedage	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Faglært kabys	89,37	86,77	94,58
Rederiassistenter	82,04	84,43	86,82

Diverse tillæg	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Fagtillæg *	829	853	877
Nattillæg **	722	743	764
Kabystillæg ***	517	532	547
Nattevagt/natskyller/natbager ****	655	674	693

* §3, stk. 8
** Betales til medarbejdere, hvis fast arbejdstid er mellem kl. 20.00 og 06.00.
*** Betales til medarbejdere med funktion som skyllere, messe- og køkkenassistentfunktion, når der i løbet af en måned udføres kabysopgaver.
**** Betales til nattevagter, natskyller og natbagere, for arbejde før 06.00 på skiftedage. Tillægget betales sammen med det almindelige nattillæg (nattillæg+ nattevagt/natbagertillæg).

Værdi af fridage (pr. dag) ved kontanterstatning
Månedshyre divideret med 30 gange antal fridøgn der skal kontanterstattes. (hyre/30* antal fridøgn).

****

Hyretillæg for personale ansat <u>efter 31. august 2016</u>
gældende for perioden 1. maj 2025 til 29. februar 2028

Ved første lønkørsel med de nye satser udbetales et reguleringsbeløb for perioden 1. marts til 30. april 2025. Beløbet udgør kr. 912. For ansatte der kun har været ansat i en del af perioden beregnes pro rata.

Nedenstående satser er i netto kroner.
I lønningerne er indregnet kostpenge og skattereform i overenskomstperioden.

Løn pr. måned (30 dage):

Faglært Kabys	**u/ 2 år**	**e/2 år**	**e/4 år**	**e/6 år**	**e/8 år**	**e/10 år**
1. maj 2025	23.849	24.009	24.482	25.402	25.442	25.495
1. marts 2026	24.566	24.726	25.199	26.119	26.159	26.212
1. marts 2027	25.282	25.442	25.915	26.835	26.875	26.928

Faglært Kabys Pension	**u/1 år – 4år rederi/eget**	**Pensionsbidrags-tillæg fra 1. maj 2025**	**6 år → rederi/eget**	**Pensionsbidrags-tillæg fra 1. maj 2025**
1. maj 2025	1.617/508	166	3.167/708	267
1. marts 2026	1.674/536	166	3.224/736	267
1. marts 2027	1.731/564	166	3.281/764	267

Rederiassi-Stent	**u/ 2 år**	**e/2 år**	**e/4 år**	**e/6 år**	**e/8 år**	**e/10 år**
1. maj 2025	20.857	21.152	22.227	22.589	22.721	23.441
1. marts 2026	21.552	21.847	22.922	23.284	23.416	24.136

1. marts 2027	22.247	22.542	23.617	23.979	24.111	24.831

Rederiassistent O/1 år Pension	**rederi/eget**	**Pensionsbidragstillæg fra 1. maj 2025**
1. maj 2025	1.610/506	166
1. marts 2026	1.666/534	166
1. marts 2027	1.722/562	166

Socialfond	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Ansattes bidrag	16	17	17
Rederiets bidrag	183	189	194

Overtid skiftedage	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Faglært kabys	89,37	86,77	94,58
Rederiassistenter	82,04	84,43	86,82

Diverse tillæg	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Fagtillæg *	829	853	877
Nattillæg **	722	743	764
Kabystillæg ***	517	532	547
Nattevagt/natskyller/natbagere ****	655	674	693

* § 4, stk. 8

** Betales til medarbejdere, hvis fast arbejdstid er mellem kl. 20.00 og 06.00.

*** Betales til medarbejdere med funktion som skyllere, messe- og køkkenassistentfunktion, når der i løbet af en måned udføres kabysopgaver.

**** Betales til nattevagter, natskyller og natbagere, for arbejde før 06.00 på skiftedage. Tillægget betales sammen med det almindelige nattillæg (nattillæg+ nattevagt/natbagertillæg).

Værdi af fridage (pr. dag) ved kontanterstatning

Månedshyre divideret med 30 gange antal fridøgn der skal kontanterstattes. (hyre/30* antal fridøgn).